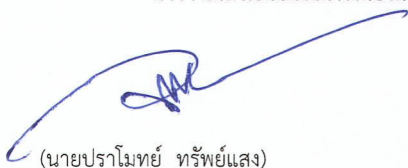


- งวดที่ ๑๐ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๑๑ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๑๒ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๘๖ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๘๖ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๘๖ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๘๖ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการทำงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกตาสนิท)

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขาภิบาลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

งวดที่ ๑๓ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้

- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
- จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
- จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
- จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

งวดที่ ๑๔ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้

- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
- จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
- จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
- จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

งวดที่ ๑๕ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้

- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
- จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
- จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
- จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปรามอทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพीलอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



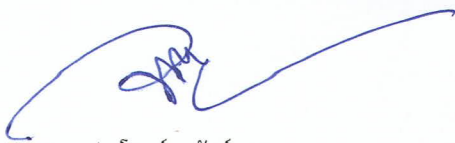
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



- งวดที่ ๑๖ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๑๗ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๑๘ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

- งวดที่ ๑๙ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๒๐ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๒๑ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๖๔



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขาภิบาลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญรภา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



- งวดที่ ๒๒ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๒๓ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๒๔ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๘๖ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๘๖ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๘๖ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๘๖ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปรามอทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพภิบาลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

งวดที่ ๒๕ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้

- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
- จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
- จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
- จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

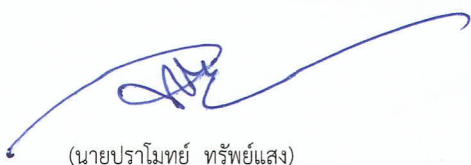
งวดที่ ๒๖ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่

- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
- จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
- จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
- จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

งวดที่ ๒๗ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้

- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
- จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
- จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
- จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการทำงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกตาสินท์)

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข



- งวดที่ ๒๘ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๒๙ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๓๐ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขาภิบาลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

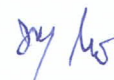
ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

- งวดที่ ๓๑ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๓๒ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย
- งวดที่ ๓๓ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้
- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
  - จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
  - จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
  - จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



งวดที่ ๓๔ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้

- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
- จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
- จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
- จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

งวดที่ ๓๕ เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๗๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้

- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
- จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
- จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
- จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๗๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

งวดที่ ๓๖ (งวดสุดท้าย) เมืองพัทยาจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ร้อยละ ๒.๘๗ ของค่าจ้าง หรือจ่ายเงินตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือน โดยแบ่งดังนี้

- บริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๘๗ ของวงเงินค่าจ้างงานบริหาร
- จ้างเหมาทำอาหารผู้ป่วยใน ตามปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละเดือนและราคาต่อหน่วยที่เสนอ
- จ้างเหมารักษาความสะอาด จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๘๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความสะอาด
- จ้างเหมารักษาความปลอดภัย จ่ายในอัตราร้อยละ ๒.๘๗ ของวงเงินค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัย

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขาภิบาลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

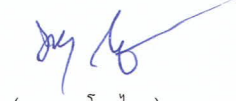
ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

## ๒๑ ความรับผิดชอบผู้รับจ้างต่อโครงการ

โดยความรับผิดชอบของผู้รับจ้างต่อโครงการให้รวมค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้ไว้ด้วย

- ๒๑.๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนที่ได้เสนอไว้
- ๒๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากร ค่าเงินเดือนรวม
- ๒๑.๓ ค่าสวัสดิการต่าง ๆ และค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- ๒๑.๔ ค่าประกันสังคมของพนักงาน
- ๒๑.๕ ค่าสวัสดิการต่าง ๆ
- ๒๑.๖ ค่าพัฒนาคุณภาพงานวิชาการ พร้อมประชุมวิชาการ (ประชุมอบรมภายนอกหน่วยงาน) จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง และเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เช่น HA เป็นต้น รวมถึงการประชุมหรือการอบรมที่หน่วยงานอื่น ๆ ภายในจังหวัด จัดขึ้นตามที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายให้เข้าร่วม และต้องจัดอบรม ประชุม สัมมนา ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ภายในโรงพยาบาลตามข้อเสนอแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลเมืองพัทยา ทั้งนี้ ต้องจัดทำแผนให้เป็นไปตามความเหมาะสมและความจำเป็นเพื่อให้ประกอบในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานของโรงพยาบาล (หากหน่วยงานผู้จัดอบรม ประชุม สัมมนา เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย ไม่นำมานับรวมเป็นจำนวนครั้งในการฝึกอบรมภายนอก)
- ๒๑.๗ ค่าชุดปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๒๑.๘ ค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรและสวัสดิการจ้างตามกฎหมายแรงงาน
- ๒๑.๙ ค่าประกันวิชาชีพ
- ๒๑.๑๐ ค่าใช้จ่ายบุคลากรพนักงาน ค่าปฏิบัติงานเวลาพิเศษ ค่าผลงาน ค่าพัฒนางานคุณภาพ
- ๒๑.๑๑ ค่าล่วงเวลา ค่า On Call
- ๒๑.๑๒ ค่าบริหารงาน/การบริหารจัดการ
- ๒๑.๑๓ ค่าใช้จ่ายที่เมืองพัทยานับรวมเป็นราคากลางในการจ้างงานนี้ และสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม
- ๒๑.๑๔ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการเพื่อรักษาโรคทั่วไป หรือโรคเฉพาะทางสาขาหลัก คลินิกตรวจสุขภาพประจำปี คลินิกตรวจรักษาโรคเฉพาะทางสาขาหลักดูแลผู้ป่วยใน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง หรือการจัดให้มีแพทย์เฉพาะทางสาขารองและสาขาต่อยอดที่ปรึกษานอกเวลาราชการ ตามแผนที่ได้เสนอไว้ และค่าตอบแทนที่ปรึกษาสาขาหลักและสาขารองเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- ๒๑.๑๕ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านการทำอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาล
- ๒๑.๑๖ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านการรักษาความสะอาดในโรงพยาบาล
- ๒๑.๑๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านการรักษาความปลอดภัยในโรงพยาบาล

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปรามทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพीलอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



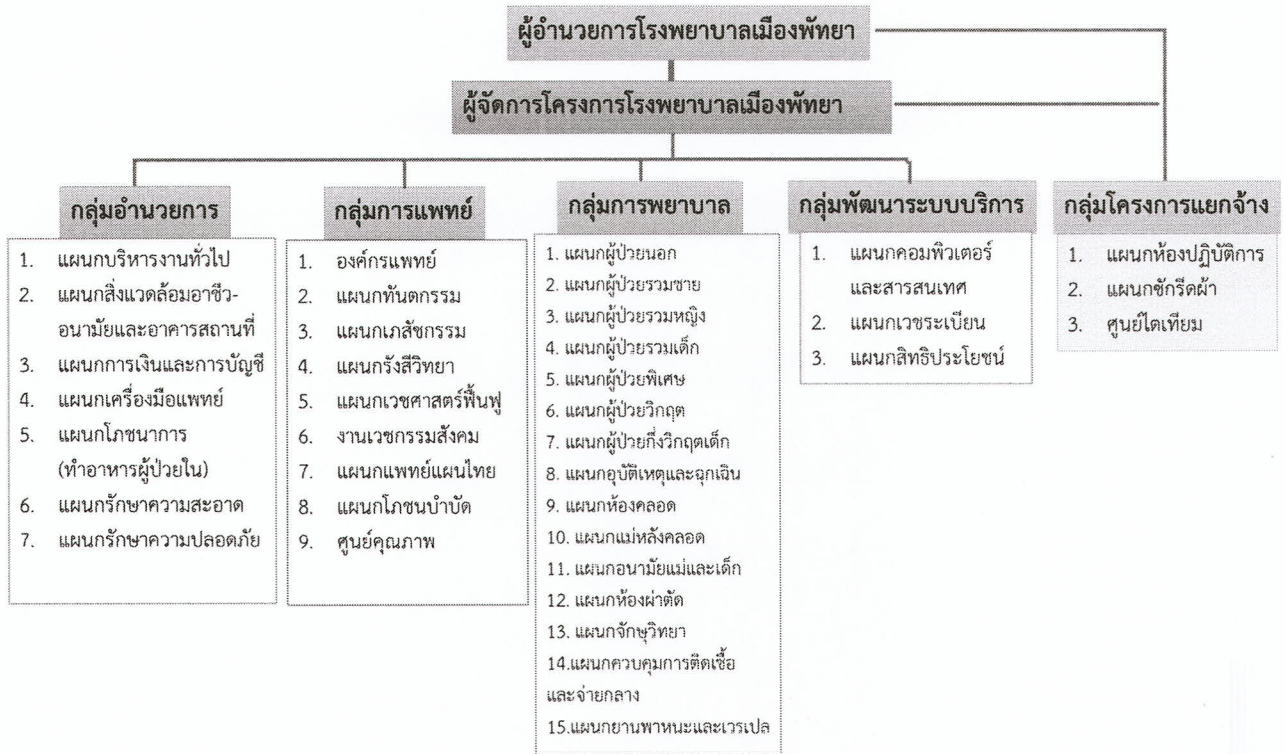
(พรพนา ไชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข





โครงสร้างการจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗



คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๗/๒

(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



## ผนวก ก.

แผนปฏิบัติการในการบริหารจัดการโรงพยาบาล ตามแผนปฏิบัติการย่อยประจำเดือนของแต่ละแผนก  
(ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗)

เมืองพัทยา อนุญาตให้ผู้รับจ้างวางแผนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่างๆ ของค่าจ้างเหมา เอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ (ระยะเวลา ๓๖ เดือน) ซึ่งสามารถเสนอแผนปฏิบัติการที่เหมาะสมเป็นไปตามสถานการณ์ของโรค การระบาดวิทยา เวชกรรมป้องกัน การพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์ นโยบายด้านคุณภาพชีวิต การพัฒนารายได้ การลดรายจ่ายของโรงพยาบาลเมืองพัทยา นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและรัฐบาล รวมทั้งสอดคล้อง สภาพแวดล้อมและสังคมของเมืองพัทยา โดยภายใต้กรอบการดำเนินงานค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหาร จัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ ซึ่งโรงพยาบาลเมืองพัทยาและ สำนักการสาธารณสุข สามารถพัฒนาต่อยอด เพื่อมุ่งเน้นการส่งเสริมป้องกัน รักษา และฟื้นฟูภาวะความเจ็บป่วย หรือ โรคต่าง ๆ ทั้งทางร่างกายและทางจิตใจ มุ่งเน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) คุณภาพบุคลากร คุณภาพขบวนการ คุณภาพบริการ ความพึงพอใจของผู้ได้รับการดูแล การสรรหาคัดเลือกบุคลากร ให้ ตรงตามความต้องการกลุ่มเป้าหมาย

ผู้ว่าจ้างสามารถปรับเปลี่ยนแผนการปฏิบัติงานย่อยประจำเดือนของแต่ละแผนกตามสถานการณ์และความ เหมาะสมผ่านกรรมการตรวจการจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งผู้รับจ้างต้องปรับเปลี่ยนแผนการปฏิบัติงานย่อยภายใน ๑๕ วัน โดยมีตัวอย่างแผนปฏิบัติการในการบริหารจัดการโรงพยาบาล ตามแผนปฏิบัติการย่อยประจำเดือน ของแต่ละ แผนก ดังนี้

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข


ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา ไชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ตัวอย่างแผนปฏิบัติงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริการ

๑. ศูนย์คุณภาพ  
แผนปฏิบัติการย่อย (Action Plan) ของศูนย์คุณภาพ ดังนี้

กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑. จัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน		X											X
๒. อบรมความรู้และพัฒนาทักษะ													
๒.๑ การจัดการเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์และ Sentinel Event	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าแผนก/รองหัวหน้าแผนก เข้าร่วม > ๘๐% - ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจและทราบตัวอย่างลักษณะของเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ > ๘๐%	X											
๒.๒ นวัตกรรมคุณภาพ	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าแผนก/รองหัวหน้าแผนก เข้าร่วม > ๘๐% - ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวทางการสร้างและผลักดันให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร > ๘๐%				X								
๒.๓ คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก (สรพ.)	- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าแผนก/รองหัวหน้าแผนก เข้าร่วม > ๘๐% - ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจบทบาทและระดับความรับผิดชอบ ทีมนำदानคลินิก / คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะกรรมการเชิงระบบ / การเชื่อมโยง									X			

คำสั่งให้มาออกขอใบการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพิทยา

  
(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง

ก.จ.ม.

(กัญญา มุกดาสนิท)

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพิทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข


ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๒๕	พ.ย. ๒๕	ธ.ค. ๒๕	ม.ค. ๒๕	ก.พ. ๒๕	มี.ค. ๒๕	เม.ย. ๒๕	พ.ค. ๒๕	มิ.ย. ๒๕	ก.ค. ๒๕	ส.ค. ๒๕	ก.ย. ๒๕
๒.๔ ๐ระบบบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล (สรพ.)	<p>ประเด็น ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง / ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล <math>\geq ๘๐\%</math></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าแผนก/รองหัวหน้าแผนก เข้าร่วม <math>\geq ๘๐\%</math></li> <li>- ผู้อบรมเข้าใจความหมายความเสี่ยงสำคัญและหลักการระบบบริหารความเสี่ยง <math>\geq ๘๐\%</math></li> </ul>								X				
๒.๕ CQI Campaign งานชมเชยคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่บุคลากรในโรงพยาบาลเมืองพัทยา เข้าร่วม <math>\geq ๘๐\%</math></li> <li>- เจ้าหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลเมืองพัทยา เข้าร่วมงานชมเชยคุณภาพ CQI Campaign เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องของหน่วยงาน <math>\geq ๘๐\%</math></li> </ul>											X	
๒.๖ Risk Register	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าแผนก/รองหัวหน้าแผนก เข้าร่วม <math>\geq ๘๐\%</math></li> <li>- เพื่อให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความหมาย และลักษณะของทะเบียนจัดการความเสี่ยง (Risk Register) และนำไปประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือ</li> </ul>												X

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

  
 (นายปรโมทย์ ทรัพย์แสง)  
 ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

7.2ม.

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

  
 (พรพนา โชคไทย์)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
	ช่วยสนับสนุนการจัดการความเสี่ยงได้ถูกต้อง > ๘๐%												
๓. การประเมินผลการทำงาน													X
๔. รายงานคุณภาพบริการ													
๔.๑ การรายงานอุบัติการณ์	- พบการรายงานอุบัติการณ์ผิดพลาด ๐% - ไม่พบการรายงานอุบัติการณ์ล่าช้าเกินกำหนด ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๔.๒ การพัฒนาคุณภาพงานประจำสู่วัตถุประสงค์ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ปี ๒๕๖๓ มี CQI หรือนวัตกรรม ๑ เรื่อง ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๔.๓ การประชุมคณะกรรมการที่นำเชิงระบบ โรงพยาบาล	มีการประชุมคณะกรรมการที่นำเชิงระบบ สำคัญของโรงพยาบาลเมืองพัทยา เดือนละ ๑ ครั้ง ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๕. รายงานสถิติผู้รับบริการ													
๕.๑ อัตราความพึงพอใจ(%) - ผู้ป่วยนอก - ผู้ป่วยใน	อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยใน และผู้ป่วยนอก > ๘๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๕.๒ รายงานตัวชี้วัดองค์กร	ตัวชี้วัดองค์กรเป็นไปตามเป้าหมาย ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๖. โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อื่นๆ													

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการค้าเงินในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปรโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

7.2ม.

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคดีไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๖.๑ DCC Round	ไม่พบเอกสารล่าสมัย และไม่เป็นปัจจุบัน ๑๐๐%							X			X		
๖.๒ Internal Quality Audit Round (IQA)	เจ้าหน้าที่บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลักมาตรฐาน SIMPLE ≥๘๐%							X			X		
<b>๗. รายงานจำนวนอุบัติการณ์</b>													
๗.๑ จำนวนที่หน่วยงานได้รับรายงานอุบัติการณ์		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ความเสียหายต่ำ													
(ความเสียหายทั่วไป ระดับความรุนแรง ๑-๒ / ความเสี่ยงทางคลินิก ระดับระดับความรุนแรง A-D)		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ความเสียหายสูง													
(ความเสียหายทั่วไป ระดับความรุนแรง ๓-๔ / ความเสี่ยงทางคลินิก ระดับระดับความรุนแรง E ขึ้นไป)		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๗.๒ จำนวนที่หน่วยงานรายงานอุบัติการณ์		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำจ้างเหมาออกซันในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

  
(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

  
(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

  
(พรพนา โชคดีไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

๒. แผนควบคุมการติดเชื้อ  
แผนปฏิบัติการย่อย (Action Plan) ของแผนควบคุมการติดเชื้อ ดังนี้

กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ย. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑. จัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน		X											X
๒. อบรมความรู้และพัฒนาทักษะ													
การพัฒนาความรู้/อบรมภายนอก													
อบรมภายนอกสำหรับ ICN/ICWN. เรื่องการป้องกันติดเชื้อในโรงพยาบาล ตามแผนองค์กรภายนอก	๑. ICN/ICWN. เข้าร่วมการอบรมร่วมกับองค์กรภายนอกอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี						X				X		X
การพัฒนาความรู้/อบรมภายใน													
๑. ปรุมนิเทศให้ความรู้พนักงานใหม่เรื่องการป้องกันการติดเชื้อทุกสายงาน	๑. พนักงานใหม่ไม่ได้รับการปฐมนิเทศ ๑๐๐ % ๒. อัตราความรู้เพิ่มขึ้น ≥ ๓๐%		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการทำงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

  
(นายปรวิทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.หญิง

  
(กัญรภา มุกดาสนิท)

ร.ต.หญิง

  
(พรพนา ใจดีไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข



กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๒.อบรมบุคลากรฝ่ายการพยาบาล เรื่องการแยกผู้ป่วยการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อดื้อยา	๑. บุคลากรฝ่ายการพยาบาล เข้ารับการอบรม $\geq ๕๐\%$ ๒. อัตราความรู้หลังการอบรม $\geq ๘๐\%$		X						X			X	
๓. อบรมพยาบาลควบคุมการติดเชื้อประจำหน่วยงาน ( ICWN ) เรื่องการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลและการวินิจฉัยติดเชื้อในโรงพยาบาล	๑. พยาบาลควบคุมการติดเชื้อ ประจำหน่วยงาน ( ICWN ) เข้ารับการอบรม $\geq ๘๐\%$ ๒. อัตราความรู้หลังการอบรม $\geq ๘๐\%$		X										
๔. อบรมสายงานสนับสนุน เรื่องการป้องกันการติดเชื้อจากโรคติดต่อ	๑. บุคลากรสายงานสนับสนุน เข้ารับการอบรม $\geq ๕๐\%$ ๒. อัตราความรู้หลังการอบรม $\geq ๘๐\%$												

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการทำงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

  
(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพและอนามัย รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.หญิง  
(กัญญา มุกดาสนิท)

  
(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.หญิง

  
(พรพนา ใจดีไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๕.อบรมในแผนกควบคุมการติดเชื้อ เรื่องการ จัดการโรคที่ต้องเฝ้าระวัง	๑.บุคลากรแผนกควบคุมการ ติดเชื้อเข้ารับการอบรม ๑๐๐% ๒.อัตราความรู้หลังการอบรม ≥ ๙๐%		X										
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน													X
๔. รายงานคุณภาพบริการ													
การเฝ้าระวังการติดเชื้อในหอผู้ป่วย													
๑. Hospital wide surveillance -อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล	< ๑.๕/๑๐๐๐ HD.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๒. Target surveillance													
๒.๑ อัตราการติดเชื้อระบบทางเดินปัสสาวะที่ สัมพันธ์กับการใส่สายสวนปัสสาวะ	≤ ๑.๓/๑๐๐๐ Cath. Day	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๒.๒ อัตราการติดเชื้อระบบทางเดินหายใจที่ สัมพันธ์กับการใส่เครื่องช่วยหายใจ	< ๕/๑๐๐๐ Vent. Day	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำจ้างเหมาะสมนอกเหนือจากการให้บริการบริหารจัดการและการทำงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

  
(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

7.24.

(กัญจรา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง




(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๒๕	พ.ย. ๒๕	ธ.ค. ๒๕	ม.ค. ๒๕	ก.พ. ๒๕	มี.ค. ๒๕	เม.ย. ๒๕	พ.ค. ๒๕	มิ.ย. ๒๕	ก.ค. ๒๕	ส.ค. ๒๕	ก.ย. ๒๕
๒.๓ อัตราการติดเชื้อในกระแสโลหิตที่สัมพันธ์กับการใส่สายสวนหลอดเลือดดำส่วนกลาง	< ๑.๑/๑๐๐๐ Cath. Day	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๒.๔ อัตราการติดเชื้อในแผลผ่าตัด	< ๐.๕ %	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๒.๕ อัตราการติดเชื้อในแผลผ่าตัดสะออด	< ๕%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๓. การสำรวจความชุกของการติดเชื้อในโรงพยาบาล	๑. อัตราความชุกการติดเชื้อในโรงพยาบาล < ๕ % ๒. ประสิทธิภาพการเฝ้าระวัง ≥ ๘๐ %			X									
<b>การป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล</b>													
๑. การนิเทศ/ควบคุมเทคนิคการบริการหน่วยงาน	หน่วยงานบริการผู้ป่วยได้รับการตรวจเยี่ยม ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๒. ติดตามอัตราการล้างมือ	อัตราการล้างมือ ≥ ๖๐ %	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>*การเฝ้าระวังการติดเชื้อในสิ่งแวดล้อม</b>													
๑. ติดตามผลการตรวจคุณภาพน้ำดื่ม/น้ำใช้/น้ำ RO.	ผลการตรวจคุณภาพน้ำดื่ม ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำชี้แจงหมายเหตุในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

  
 (นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง

7.2ม.

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขาภิบาลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๒๕	พ.ย. ๒๕	ธ.ค. ๒๕	ม.ค. ๒๕	ก.พ. ๒๕	มี.ค. ๒๕	เม.ย. ๒๕	พ.ค. ๒๕	มิ.ย. ๒๕	ก.ค. ๒๕	ส.ค. ๒๕	ก.ย. ๒๕
๒.ติดตามผลการตรวจคุณภาพน้ำ บ่อบำบัดน้ำเสีย	ผลการตรวจคุณภาพน้ำเสีย และน้ำทิ้งผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๓.การจัดการขยะ (Waste management round)	ประสิทธิภาพการจัดการขยะ ติดเชื้อ $\geq ๙๐\%$	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๔.การทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆ	พนักงานทำความสะอาดลำดับ ขั้นตอนทำความสะอาดและใช้น้ำยาทำความสะอาดได้ ถูกต้อง ๑๐๐ %	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>การเฝ้าระวังการติดเชื้อในบุคลากร</b>													
การดูแลเมื่อบุคลากรได้รับอุบัติเหตุสัมผัสเลือด และสารคัดหลั่ง	อัตราการสัมผัสเลือดและสารคัดหลั่งจากอุบัติเหตุในงาน < ๔/๑๐๐๐ staff	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>๕. รายงานสถิติผู้รับบริการ</b>													
การรายงาน ๕๐๖ (โรคที่มีความสำคัญสูง, โรคที่ต้องรายงานทั่วไป)	อัตราการดำเนินการ ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพิมาย

  
(นายปรำพรชัย ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง

ก.จ.ม.

(กัญรภา มุกดาสนิทธิ)

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคดีไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพิมาย รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
การสอบสวนโรคระบาด และการจัดทำรายงานการสอบสวนโรคเบื้องต้น	อัตราการดำเนินการ ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
การจัดทำสถิติ ข้อมูล และสรุปงานด้านการควบคุมโรครายวัน รายเดือน และรายปี	อัตราการดำเนินการ ๑๐๐%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>๖. โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อื่นๆ</b>													
๖.๑ โครงการรณรงค์การล้างมือ	มีการจัดกิจกรรมรณรงค์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	X											
๖.๒ รับการตรวจประเมินตามแผนงานคุณภาพจาก ปกส./สสจ./ ISO/ HA	มีการเตรียมพร้อมรับการตรวจเยี่ยมตามแผนคุณภาพ ๑๐๐ %	X	X								X		
<b>๗. รายงานจำนวนอุบัติการณ์</b>													
๗.๑ จำนวนที่หน่วยงานได้รับรายงานอุบัติการณ์	จำนวนที่หน่วยงานได้รับรายงานอุบัติการณ์ ≤ ๕ เรื่อง	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ความเสี่ยงต่ำ		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

  
(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง

ก.ธ.ม.

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ร.ต.อ.หญิง

  
(พรพนา ใจดีไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพนิคมเมืองพัทยา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๒๕	พ.ย. ๒๕	ธ.ค. ๒๕	ม.ค. ๒๕	ก.พ. ๒๕	มี.ค. ๒๕	เม.ย. ๒๕	พ.ค. ๒๕	มิ.ย. ๒๕	ก.ค. ๒๕	ส.ค. ๒๕	ก.ย. ๒๕
(ความเสียหายทั่วไป ระดับความรุนแรง ๑-๒ / ความเสียหายทางคลินิก ระดับระดับความรุนแรง A-D)													
- ความเสียหายสูง	จำนวนที่หน่วยงานได้รับรายงาน												
(ความเสียหายทั่วไป ระดับความรุนแรง ๓-๔ / ความเสียหายทางคลินิก ระดับระดับความรุนแรง E ขึ้นไป)	อุบัติการณ์ = ๐ เรื่อง	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๗.๒ จำนวนที่หน่วยงานรายงานอุบัติการณ์	จำนวนที่หน่วยงานรายงานอุบัติการณ์ ๑๐๐ %	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเลม็องพิทยา

  
(นายปรักทิพย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพนิคมแม่ยี่ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลม็องพิทยา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

  
(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

  
(พรพนา ใจคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



ตัวอย่างแผนปฏิบัติงานของกลุ่มการแพทย์

๑. กลุ่มการแพทย์  
แผนปฏิบัติการย่อย (Action Plan) ของกลุ่มการแพทย์ ดังนี้

กิจกรรม	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑. จัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน	X											X
๒. อบรมความรู้และพัฒนาทักษะ (ถ้ามี)												
๒.๑ MM conference (ถ้ามี)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๒.๒ Hospital Conference (ถ้ามี)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๒.๓ Interesting case - Unplan refer/dead (ถ้ามี)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๓. สติผู้รับบริการ												
- ผู้ป่วยนอก	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
แบ่งตามสาขาแพทย์												
- อายุรกรรม - หัวใจ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- อายุรกรรม - โรคไต	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- อายุรกรรม - หัวใจและหลอดเลือด	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ศัลยกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- สูติ-นรีเวชกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- กุมารเวชกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำชี้แจงที่มาออกขอขณในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพญา



(นายปรโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพญา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.หญิง

17.24.

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๔	๖๔	๖๔	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕
- เวชปฏิบัติทั่วไป	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- เวชศาสตร์ป้องกัน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- เวชศาสตร์ครอบครัว	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- เวชศาสตร์ฟื้นฟู	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- จักษุวิทยา	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ทันตกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- เยี่ยมบ้าน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- การบริการรังสีวิทยา	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ผู้ป่วยผ่าตัด	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
แบ่งตามสาขาแพทย์												
- ศัลยกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- สูติ-นรีเวชกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- กุมารเวชกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- เวชปฏิบัติทั่วไป	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- จักษุวิทยา	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ทันตกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและงบดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

ก.จ.ม.

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕
- ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ผู้ป่วยใน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
แบ่งตามสาขาแพทย์ ***รายงานเป็นจำนวน HIN												
- อายุรกรรม - หัวใจ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- อายุรกรรม - โรคไต	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- อายุรกรรม - หัวใจและหลอดเลือด	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ศัลยกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- สูติ-นรีเวชกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- กุมารเวชกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- เวชปฏิบัติทั่วไป (Observe Wrad)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- เวชศาสตร์ป้องกัน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- เวชศาสตร์ครอบครัว	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- เวชศาสตร์ฟื้นฟู	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- จักษุวิทยา	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ทันตกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- OnCall	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำสั่งเหมาะสมเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปรานิษฐ์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพนิคม รักษากิจการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญรภา มุกดาสนิษฐ์)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



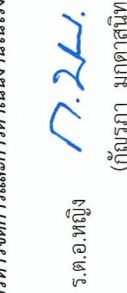
(พรพนา โชคดีไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

กิจกรรม	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
แบ่งตามสาขาแพทย์												
- อายุรกรรม - ทั่วไป	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ศัลยกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- รังสีวิทยา	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- สูติ-นรีเวชกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- กุมารเวชกรรม	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- วิสัญญี	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- จักษุวิทยา	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ทันตกรรม - แม็กซิลโลเฟเชียล	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน												
๕. รายงานจำนวนอุบัติการณ์												
๕.๑ จำนวนที่หน่วยงานได้รับรายงานอุบัติการณ์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
- ความเสียหาย	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
(ความเสียหายทั่วไป ระดับความรุนแรง ๑-๒ / ความเสียหายทางคลินิก ระดับระดับความรุนแรง A-D)												
- ความเสียหายสูง	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
(ความเสียหายทั่วไป ระดับความรุนแรง ๓-๔ / ความเสียหายทางคลินิก ระดับระดับความรุนแรง E ขึ้นไป)												
๕.๒ จำนวนที่หน่วยงานรายงานอุบัติการณ์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

คำจ้างเหมาเอกซนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพิมาย

  
 (นายปรโมทย์ ทรัพย์แสง)  
 ร.ต.อ.หญิง

  
 (กัญรภา มุกดาสนิท)  
 ร.ต.อ.หญิง

  
 ร.ต.อ.หญิง

(พรพนา โชคไทย)  
 ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพิมาย รักษาการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข



๒. แผนกลยุทธ์การย่อย (Action Plan) ของแผนกลยุทธ์การรวม (จ่ายยา) ดังนี้

กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑. จัดทำทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน		X											X
๒. อบรมความรู้และพัฒนาทักษะ													
๒.๑ Academic in service TB MDR	- เกสซ์กรมีความรู้ความเข้าใจในงานบริการผู้ป่วย TB ๑๐๐ %		X										
๒.๒ การบริหารจัดการยาต้านพิษและยากำพรั้าตามสิทธิการเบิกจ่ายและแนวทางการปฏิบัติหากต้องจ่าย	- เกสซ์กรเข้าใจการบริหารยาต้านพิษและยากำพรั้าตามสิทธิการเบิกจ่ายและแนวทางการปฏิบัติหากต้องจ่าย ๑๐๐ %			X									
๒.๓ การใช้สารสกัดกัญชาทางการแพทย์ สำหรับเกสซ์กร	- เกสซ์กรมีความเข้าใจนโยบาย ข้อกฎหมาย และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการนำสารสกัดกัญชาไปใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ ๑๐๐ %				X								
๒.๔ การใช้ยาตามสิทธิการรักษาและแนวทางการจัดทำทะเบียนยาโรงพยาบาลเมืองพัทยา	- เกสซ์กรเข้าใจการใช้ยาตามสิทธิการรักษาและแนวทางการจัดทำทะเบียนยาโรงพยาบาลเมืองพัทยา ๑๐๐ %										X		

คำสั่งแผนกลยุทธ์การรวม (จ่ายยา) ของแผนกลยุทธ์การรวม (จ่ายยา) ดังนี้

  
(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

ก.จ.ม.

(กัญริภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา ใจคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

กิจกรรม	KPI	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๒.๕ การใช้ยาในผู้ป่วย HIV ตามแนวทางการรักษาผู้ป่วย HIV ฉบับปัจจุบัน	- เกณฑ์มีความรู้ความเข้าใจการใช้ยาในผู้ป่วย HIV ตามแนวทางการรักษาผู้ป่วย HIV ฉบับปัจจุบัน ๑๐๐ %						X						
๒.๖ การประเมิน DRP และการจำแนก DRP ในโรงพยาบาล	- เกณฑ์เข้าใจหลักการประเมิน DRP และการจำแนก DRP ในโรงพยาบาล ๑๐๐ %							X					
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน													X
๔. รายงานคุณภาพบริการ													
๔.๑ จำนวนผู้ป่วยแพทย์ซ้ำ	๐ ราย	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๔.๒ จำนวนผู้ป่วยที่มีภาวะไม่พึงประสงค์ที่เกิดจากการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูง (High Alert drug) ที่มีผลต่อผู้ป่วยในระดับ E ขึ้นไป	๐ ราย	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๔.๓ ระยะเวลาการคอย (Waiting time) ในการรับยาผู้ป่วยนอก	≤๓๐ นาที	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๔.๔ ระยะเวลาส่งมอบยา STAT/FAST TRACT	≤๑๕ นาที	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
๔.๕ ระยะเวลาส่งมอบยาผู้ป่วยใน	≤๔๕ นาที	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X


คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

  
(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง

  
(กัญริภา มุกดาสนิท)

ร.ต.อ.หญิง

  
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข