



ขอบเขตการดำเนินงาน (TOR)
เอกสารหมายเลข ๒
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อกำหนด
การบริหารจัดการและการดำเนินงาน


โครงการจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ (ระยะเวลา ๓๖ เดือน)

โรงพยาบาลเมืองพัทยา
สำนักการสาธารณสุข
เมืองพัทยา

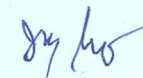
คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพीलอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 
(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข



ขอบเขตการดำเนินงาน (TOR)
เอกสารหมายเลข ๒
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อกำหนด
การบริหารจัดการและการดำเนินงาน

โครงการจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการ
ดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ (ระยะเวลา ๓๖ เดือน)

โรงพยาบาลเมืองพัทยา
สำนักการสาธารณสุข
เมืองพัทยา

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา


๑


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 
(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

คณะกรรมการพิจารณาขอบเขตการดำเนินงานและกำหนดราคากลาง
โครงการจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗ (ระยะเวลา ๓๖ เดือน)

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ
(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายสุรศักดิ์ จันทร์สมบูรณ์)

ลงชื่อ ร.ต.อ.หญิง.....กรรมการ
(กัญญา มุกตาสนิท)

ลงชื่อ ร.ต.อ.หญิง.....กรรมการ
(พรพนา โชคไทย)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายชนะวิชัย ธรรมปิยะวงศ์)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายพรภริมย์ เสือแดง)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางวิไลวรรณ ผู้เลื่องลือ)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นางสาววารุณี เรือนแก้ว)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายวิชาวุธส์ ภิญโญ)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(นายวศินภัทร์ ฉิมทิน)

ลงชื่อ.....กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(นางอนิสรา อารมณชีน)

คณะกรรมการได้ทำหน้าที่พิจารณาขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกเนื้องานที่ต้องการเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ตามความต้องการ และพิจารณาขอบเขตการดำเนินงานให้มีความชัดเจน ไม่คลุมเครือในการปฏิบัติหรือความรับผิดชอบของผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้างแล้ว

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 

(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อกำหนดการปฏิบัติงานของบุคลากร
ขอบเขตการดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา
(Employee Qualification)
แนวทางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗

เนื่องจากหลักเกณฑ์ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ได้กำหนดไว้ให้เป็นการที่เมืองพัทยาซื้อบริการจากภาคเอกชนเพื่อให้ปฏิบัติงานบางอย่างที่เมืองพัทยาไม่มีผู้ปฏิบัติหรือมีผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอและการจ้างเหมาบริการจะถือว่างานยังเป็นของรัฐอยู่ โดยรัฐจะต้องตั้งงบประมาณเพื่อซื้อบริการจากผู้รับจ้างแทนการให้ข้าราชการหรือลูกจ้างเป็นพนักงานนั้น เมืองพัทยาจึงได้กำหนดแนวทางเบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการขึ้น เพื่อให้ผู้ประสงค์จะเสนอราคาได้ทำการศึกษา ทำความเข้าใจแนวทางอำนาจหน้าที่การบริหารและดำเนินงานโรงพยาบาล และจัดทำเอกสารข้อเสนอด้านเทคนิค ค่าใช้จ่าย เพื่อการบริหารและการดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา โดยมีแนวทางในเบื้องต้นโดยสังเขป ดังนี้

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านบริหารบุคคล ของโรงพยาบาลเมืองพัทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน จึงอาศัยข้อกำหนดและเงื่อนไขการปฏิบัติงานของบุคลากรตามมติคณะกรรมการพิจารณาขอบเขตการดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา ตามข้อกำหนดดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้ เรียกว่า "ข้อกำหนดและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเมืองพัทยาลงนามในสัญญา

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพीलอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

หมวดที่ ๑

นิยาม

ข้อ ๓ ข้อกำหนดนี้

๓.๑ “หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข

๓.๒ “ผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๓.๓ “พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา” หมายถึง แพทย์ พยาบาลและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา โดยหมายรวมถึงพนักงานเมืองพัทยา และพนักงานในสังกัดของผู้ประสงค์ที่จะเสนอราคางานค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ประกอบด้วย

๑. พนักงานเมืองพัทยา

๒. บุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำ (Key staff)

๓. บุคลากรปฏิบัติงานประจำ (Full Time)

๔. บุคลากรหลักปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time)

“โครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ” หมายถึง โครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยาและเมืองพัทยาที่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและกลไกการบริหารจัดการ ประกอบการประกาศการจ้างวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และสัญญา และให้รวมถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละแผนก (ทำ Organization Chart และ Flow งานพร้อม Job description)

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

หมวด ๒

กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดเมืองพัทยา และพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา ให้ดำเนินการไปตามหลักวิชาชีพเฉพาะของแต่ละตำแหน่งนั้น ๆ โดยประสานการปฏิบัติงานให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรส่วนรวม การปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงพยาบาล เมืองพัทยาและหัวหน้าส่วนราชการ เกี่ยวกับการวินิจฉัยปัญหาและสั่งการให้ใช้หลักการแบ่งอำนาจและหน้าที่ ตามลักษณะของเรื่องดังต่อไปนี้

ผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑. เรื่องที่นายกเมืองพัทยาสั่งการเกี่ยวกับนโยบายของเมืองพัทยา
๒. เรื่องที่กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับหรือเงื่อนไขในสัญญาจ้างระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา
๓. เรื่องในหน้าที่ของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
๔. ให้ผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยاپกครองบังคับบัญชาพนักงานในสังกัดเมืองพัทยา (งานโรงพยาบาล) และพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา มีหน้าที่ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ปรับปรุงและแก้ไขการทำงานและพัฒนาบุคลากร พนักงาน ตามสาขาวิชาชีพของผู้ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาล

การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานในสังกัด เมืองพัทยา ให้มีการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้นที่กำหนดไว้ในแผนภูมิโครงสร้างการบริหารราชการ เมืองพัทยา

ทั้งนี้คำสั่งดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้ต่อเมื่อ เมืองพัทยาได้ผู้รับจ้างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และนายก เมืองพัทยาลงนามบังคับใช้คำสั่ง เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ที่จะเปลี่ยนแปลงข้อความหรือประเด็นของข้อกำหนด ของโรงพยาบาลเมืองพัทยาวาด้วยข้อกำหนดและเงื่อนไขในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเมืองพัทยา แบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗ ที่ปรากฏในขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) นี้ เพื่อพัฒนาการบริหารและ การดำเนินงานโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ก่อนอนุมัติใช้หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงระหว่างผู้รับจ้าง ปฏิบัติงานตามสัญญาตามช่วงเวลาพัฒนาการโรงพยาบาล

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการทำงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๕



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพीलอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

เมืองพัทยามีพนักงานในสังกัดเมืองพัทยา ประกอบด้วย แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ และ/หรือ บุคลากรอื่น ๆ ของส่วนราชการโรงพยาบาลเมืองพัทยา สำนักงานสาธารณสุขเมืองพัทยา ซึ่งเมืองพัทยามอบหมายหัวหน้าส่วนราชการและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาความไปกันได้ระหว่างบุคคลกับโรงพยาบาลเมืองพัทยา (A person – Organization fit) และพิจารณาความเหมาะสมของคนกับลักษณะงาน (A person–Job match) ในแต่ละตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง โดยคัดเลือกเพียงบางคน หรือ คัดเลือกทั้งหมด โดยการสัมภาษณ์ที่อิงสมรรถนะ (Competency – based interview) เพื่อเข้าร่วมปฏิบัติงานกับผู้รับจ้าง เพื่อให้มีคุณภาพในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามสัญญาจ้าง ภายใต้การควบคุม กำกับ ดูแลของผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา และดำเนินงานให้ได้มาตรฐานเป้าหมายและตัวชี้วัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา

ทั้งนี้ผู้รับจ้างจะต้องพิจารณา ตรวจสอบ แก่ไข โยกย้าย เปลี่ยนแปลง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา โดยให้หัวหน้าส่วนราชการตรวจสอบและพิจารณาตามโครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยา ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ หากล่าช้าไปกว่านั้น กล่าวคือ ผู้รับจ้างไม่สามารถนำเสนอบุคลากรประจำงวดตามความจำเป็นของข้อเท็จจริงจากความพร้อมของอาคารโรงพยาบาล เครื่องมือ ปัจจัยอื่น ๆ แล้วเสร็จ ให้ถือเป็นความผิดของผู้เสนอราคา ให้ดำเนินการตาม “หลักเกณฑ์พิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา” หรือในกรณีบางตำแหน่งที่ยังไม่จำเป็นเนื่องจากความไม่พร้อมของอาคารโรงพยาบาล เครื่องมือหรือปัจจัยผลกระทบอื่น ๆ (ถ้ามี) ให้เมืองพัทยาจ่ายค่าจ้างตามที่ปฏิบัติงานจริง ที่สัญญาจ้างตกลงกันไว้ ในกรณีที่ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการทำบันทึกเร่งด่วนแจ้งผลการพิจารณาการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยาให้แล้วเสร็จในเบื้องต้น โดยนำเสนอผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น พิจารณาดูตามดุลยพินิจตามสายการบังคับบัญชาเป็นลำดับขั้นต่อไป เพื่อมิให้เกิดความล่าช้า เสียหายต่อพัฒนาการของโรงพยาบาลเมืองพัทยา อนุญาตให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่าง ๆ สัญญาจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗ เพื่อบริหารโรงพยาบาลแบบ Full Function โดยทบทวนการบริหารจัดการโรงพยาบาลตามแผนปฏิบัติการย่อยของแต่ละแผนก ให้ทันสมัยและเตรียมการขีดความสามารถ และหรือประเภทบุคลากรให้สอดคล้อง ทั้งนี้ด้วยเหตุผลความจำเป็นที่อาจทำให้แผนปฏิบัติการต่าง ๆ คลาดเคลื่อนประกอบกับพัฒนาการทางผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ของโรงพยาบาลอื่นในเขตเมืองพัทยาและในพื้นที่ใกล้เคียงอาจมีการเปลี่ยนแปลง และอาจรวมถึงการรวมตัวของชาติสมาชิกในเวทีประชาคมอาเซียนปัจจุบัน ซึ่งเมืองพัทยา

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา


๖


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 
(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

อยู่ระหว่างการกำหนดบทบาทเมืองพัทยาหรือกำหนดจุดยืนของเมืองพัทยามีต่อประชาคมอาเซียน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม เพื่อให้รองรับโอกาสและการเปลี่ยนแปลงทาง เศรษฐกิจและสังคมโลก ด้วยปัจจัยต่าง ๆ อาจเป็นผลทำให้โรงพยาบาลเมืองพัทยาจำเป็นต้องปรับแผน ประกอบการและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบร่างแผนประกอบการ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของผู้รับจ้างที่จะต้องส่งให้กับ เมืองพัทยาภายใน ๑๕ วันทำการ นับจากลงนามในสัญญาจ้าง เพื่ออนุมัติแผนประกอบการและนำไป พัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติการและแผนต่าง ๆ ให้มีความทันสมัยในการให้บริการ

การสรรหาคัดเลือกบุคลากร (HR Recruitment)

การจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จัดทำขึ้นเพื่อให้บริการด้านสุขภาพให้กับผู้ป่วย โดยจะมุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาวะความเจ็บป่วย หรือโรคต่าง ๆ ทั้งทางร่างกายและทางจิตใจ มุ่งเน้น ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) คุณภาพบุคลากร คุณภาพกระบวนการ คุณภาพบริการ ความพึงพอใจของผู้ได้รับการดูแล การสรรหาคัดเลือกบุคลากรให้ตรงความต้องการ กลุ่มเป้าหมาย การสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญอาจหมายถึงความมีชื่อเสียงเฉพาะทาง ให้ตรงความต้องการกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงผลการดำเนินงานให้มีผลต่อทัศนคติมุมมองของประชาชนและ นักท่องเที่ยวเชิงบวกต่อโรงพยาบาลเมืองพัทยา ซึ่งประชาชนและนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีความ สนใจโรงพยาบาลเมืองพัทยาเป็นทางเลือกหนึ่งที่คาดว่าจะมาใช้บริการเมื่อเกิดภาวะเจ็บป่วย หรือ ต้องการรับ บริการดูแลด้านสุขภาพตามบริการที่โรงพยาบาลเมืองพัทยาเปิดบริการ ถือเป็นหน้าที่ของผู้รับจ้างในงาน จ้างเหมาบริการค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารและการดำเนินงานให้เกิดการพัฒนา ทั้งนี้ต้องสนองตอบต่อภารกิจ ของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข โรงพยาบาลเมืองพัทยา ที่จะต้องใช้ประโยชน์จากหน้าที่และ ภารกิจงานดังกล่าวนี้ในระดับทุติยภูมิ (เฉพาะส่วนการรักษาและฟื้นฟูสภาวะความเจ็บป่วย) มาตรฐานเทียบเท่า โรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) และการส่งต่อโรงพยาบาลเครือข่ายในระดับทุติยภูมิแบบบูรณาการอย่างเป็น กระบวนการและมีการทำงานเป็นทีม โดยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณอย่างเต็มความสามารถ

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๗



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข


ผู้รับจ้าง จะต้องเตรียมการให้พร้อมในทุก ๆ ด้านในการจ้างเหมาบริการครั้งนี้ และการดำเนินการใด ๆ ในการปรับปรุงแผนต่าง ๆ จะต้องใช้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือเป็นเกณฑ์ในการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ (Feasibility study) ดำเนินการในเชิงความคุ้มค่า (Value for Money) และเชิงความคุ้มทุน (Break Even) ในรูปแบบบริการสาธารณะหรือโอกาสช่องทางแห่งความท้าทายในการพัฒนาธุรกิจควบคู่กันไป ทั้งนี้หมายถึงถึงกระบวนการบริหารจัดการในแต่ละแผนก (Process Management) การกำหนดวิธี ประเภท และคัดเลือกบุคลากรต้องมีความสอดคล้องกัน การปฏิบัติงานที่มีความทันสมัยตรงกลุ่มเป้าหมาย (Target) และจะต้องมีการประเมินผลด้านต่าง ๆ โดยนำผลนั้น ๆ มาปรับปรุงให้แผนทุกแผนตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างเหมาบริการเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุด


ผู้รับจ้าง จะต้องตอบสนองต่อการดำเนินกิจการของแผนงานของโรงพยาบาลเมืองพัทยา ในทุกขั้นตอนของเมืองพัทยาทั้งในและนอกโรงพยาบาลตามความจำเป็น โดยเมืองพัทยามีความมุ่งหวังในความสำเร็จด้านการดำเนินงานของโรงพยาบาลเมืองพัทยาที่จักต้องมีอัตราเติบโตอย่างมีเหตุมีผลเป็นไปตามลำดับขั้นการพัฒนาที่จะต้องก่อให้เกิดความสมดุลทางการบริหารจัดการ คู่ความยั่งยืนตามแนวนโยบายผู้บริหารเมืองพัทยา โดยถือว่าหน้าที่และค่าใช้จ่ายเป็นของผู้รับจ้างและให้รวมอยู่ในการเสนอราคาครั้งนี้


ดังนั้น กำหนดให้ผู้ประสงค์จะเสนอราคา นำเสนอบุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำ (Key Staff) ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยาให้สอดคล้องและมีความสัมพันธ์กับพัฒนาการของโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการพิจารณาผลการจ้างด้วยวิธีให้คะแนนด้านเทคนิค ไม่น้อยกว่าดังนี้

บุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำ (Key Staff) จำนวน ๒๘ อัตรา		
๑.	หัวหน้ากลุ่มการแพทย์	๑ อัตรา
๒.	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	๑ อัตรา
๓.	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	๑ อัตรา
๔.	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการ	๑ อัตรา
๕.	แพทย์เฉพาะทาง ๖ สาขา ได้แก่ อายุรกรรม สูตินรีเวชกรรม ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ วิสัญญี กุมารเวชกรรม	๖ อัตรา

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง 
(กัญญา มุกดาสนิท)

ร.ต.อ.หญิง 
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

๖.	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	๘ อัตรา
๗.	พยาบาลหัวหน้าแผนก (Head)	๑๐ อัตรา

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงความต้องการบุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำประกอบข้อเสนอด้านเทคนิค
ค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารและการดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา

หมายเหตุ ในรายการที่ ๖ พยาบาลหัวหน้าแผนก (Head) ๑๐ อัตรา ได้แก่

๑. แผนกผู้ป่วยนอก
๒. แผนกผู้ป่วยรวมชาย
๓. แผนกผู้ป่วยรวมหญิง
๔. แผนกผู้ป่วยรวมเด็ก
๕. แผนกผู้ป่วยพิเศษ
๖. แผนกผู้ป่วยวิกฤต/กึ่งวิกฤตเด็ก
๗. แผนกห้องผ่าตัด
๘. แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๙. แผนกห้องคลอด
๑๐. แผนกสูติ-นรีเวช

เพื่อให้โรงพยาบาลเมืองพัทยาดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วย เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในเชิงความคุ้มค่า (Value for Money) และเชิงความคุ้มทุน (Break Even) ในรูปแบบบริการสาธารณะ กำหนดให้ผู้ประสงค์จะเสนอราคาแสดงความพร้อมต่อการสนองตอบต่อการดำเนินการกิจการของโรงพยาบาล ที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๑ เป็นเอกสารแสดงไว้ในข้อเสนอด้านเทคนิคค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา (Proposal) การบรรยายรายละเอียดสรุป (Presentation) ของผู้ประสงค์จะเสนอราคาทุกราย เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาผลพิจารณาให้คะแนนด้านเทคนิค โดยแสดงกรอบแนวคิด ที่คาดว่าจะจำเป็นตามมาตรฐานเทียบเท่าโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาผลการจ้างด้วยวิธีการให้คะแนนด้านเทคนิค ทั้งนี้เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์รับพิจารณากรอบแนวคิดดังกล่าวไว้ในเบื้องต้นสำหรับผู้ประสงค์เสนอราคาที่ผ่านมาเกณฑ์คะแนนด้านเทคนิค โดยเมืองพัทยายินยอมให้มีการดำเนินการได้หรือมีการพัฒนาให้เข้ากับสภาพข้อเท็จจริง


คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 
(กัญญา มุกตาสนิต)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

บุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำ (Key Staff) ที่ผู้ประสงค์จะเสนอราคานำเสนอที่มีคุณสมบัติถูกต้อง และผ่านการคัดเลือกนั้นจะต้องเป็นบุคลากรที่จะต้องเข้ามาปฏิบัติงานประจำจริง อย่างน้อย ๙๐ วัน เพื่อประสิทธิภาพของโครงการซึ่งเมืองพัทยาไม่อนุญาตให้เปลี่ยนบุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำดังกล่าว รวมถึงการลาออก หากคณะกรรมการพิจารณาผลการจ้างด้านเทคนิคได้พิจารณาความถูกต้องและความเหมาะสมแล้ว โดยถือเป็นการสัมภาษณ์ที่อิงสมรรถนะหลัก (Competency – based interview) ทั้งนี้หากบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์แจ้งให้ผู้รับจ้างปรับเปลี่ยนบุคลากร โดยผู้รับจ้างต้องจัดหาและเสนอต่อผู้ว่าจ้างหลังจากได้รับแจ้งภายใน ๑๕ วัน หากมีการเปลี่ยนแปลงโดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้าง เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ใช้ “**หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา**” โดยเคร่งครัด กรณีมีข้อผิดพลาด หรือ ข้อบกพร่องร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เมืองพัทยา ผู้รับจ้างจะต้องสอบสวนหาข้อเท็จจริงและรายงานให้เมืองพัทยาทราบในทันที เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์การขอพิจารณาเปลี่ยนพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา ในตำแหน่งนั้น ๆ โดยแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้า ๑๕ วัน และใช้ “**หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา**” พิจารณาประกอบการดำเนินการด้วยการปรับปรุงแผนใด ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องได้รับการอนุมัติแผนนั้น ๆ จากผู้บริหารเมืองพัทยา โดยนำเสนอตามสายงาน สายการบังคับบัญชาตามแนวทางกำหนดของโรงพยาบาลเมืองพัทยา ว่าด้วยข้อกำหนดและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องจัดเตรียมกำลังบุคลากรและประสบการณ์เพื่อแสดงสมรรถภาพในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรหลักไม่น้อยกว่ากำหนด กรอกตามแบบฟอร์มการจัดเจ้าหน้าที่ และประสบการณ์ทำงาน (Project Organization and Superintendent Experience) ตามแบบฟอร์มแบบ ข. โดยยื่นเสนอร่วมกับเอกสารส่วนที่ ๒ “**ข้อเสนอด้านเทคนิคค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา**” ตามวันและเวลาตามประกาศการจ้างวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ระบุโดยใช้ประกอบการพิจารณาผลการจ้างคุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคาด้วยวิธีให้คะแนนด้านเทคนิค

หมายเหตุ : กรณีผู้รับจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าแผนก ให้ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของกรรมการตรวจการจ้างในแต่ละแผนกนั้น ๆ

ค่าจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๐



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพीलอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

เอกสารประกอบแบบ ข.
แบบฟอร์มประวัติบุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำ(Key Staff)

1. ข้อมูลทั่วไป
ตำแหน่งที่จะถือครองตามโครงการนี้: _____
ชื่อ: _____
อายุ: _____
2. คุณวุฒิ (ลำดับจากล่าสุด)
ปี พ.ศ.: _____ ถึงปี พ.ศ. : _____
สถาบันการศึกษา: _____
ปริญญาและสาขาที่สำเร็จการศึกษา: _____ ปี
ความชำนาญสาขาวิชาชีพ: _____
สมาชิกสถาบันทางอาชีพ: _____
3. ประสบการณ์โดยสรุป (ลำดับจากล่าสุด)
ปี พ.ศ.: _____ ถึงปี พ.ศ. : _____
ตำแหน่งงาน: _____
หน้าที่: _____
4. ผลงานและโครงการที่ดำเนินการ

ลงชื่อ: _____
(_____)
วันที่: _____

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๑


(นายปรโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

หมายเหตุ ต้องเสนอเอกสารทุกตำแหน่งที่ผู้ประสงค์เสนอราคาในการเสนอรายชื่อในข้อเสนอเทคนิคเฉพาะบุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำ (Key Staff) จำนวน ๒๘ อัตรา

๑. บุคลากรจะต้องลงลายมือชื่อร่วมดำเนินโครงการตามแบบฟอร์มนี้เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาผลการจ้างด้วยวิธีให้คะแนนด้านเทคนิค
๒. หลักฐานประกอบคุณสมบัติและประสบการณ์ในเอกสารข้อเสนอด้านเทคนิคในวันยื่นซองเอกสารพิจารณา ประกอบด้วย
 - ๒.๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - ๒.๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
 - ๒.๓. สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหลักฐานการสำเร็จการศึกษา วุฒิการศึกษาที่กำหนด
 - ๒.๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามสาขาที่กำหนด
 - ๒.๕. สำเนาหนังสือรับรองการผ่านงานตามประสบการณ์ปีที่กำหนด (ถ้ามี)
 - ๒.๖. สำเนาเอกสารอื่นๆตามที่กำหนดในข้อกำหนดคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) และคุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Qualification)

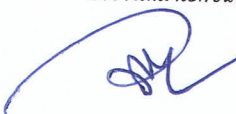
(ส่วนบุคลากรตำแหน่งอื่นให้เสนอรายชื่อเข้าปฏิบัติงานในวันลงนามในสัญญาจ้างต่อไปตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ข้อกำหนดคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) และคุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Qualification)

ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องจัดหาบุคลากรปฏิบัติงานด้านการบริหารและ การดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา โดยจะต้องมีความรู้ความสามารถไม่น้อยกว่าดังนี้


- ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญา ผู้รับจ้างต้องจัดให้มีหัวหน้ากลุ่มการแพทย์ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการ แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป และพยาบาลวิชาชีพและเจ้าหน้าที่อื่นๆของโรงพยาบาลเมืองพัทยา ซึ่งผู้ว่าจ้างให้ความเห็นชอบแล้ว โดยผู้รับจ้างจะต้องส่งรายชื่อ พร้อมประวัติบุคลากรดังกล่าวให้กับผู้ว่าจ้าง ซึ่งผู้ว่าจ้างมอบหมายหัวหน้าส่วนราชการและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณา
- ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถสรรหาบุคลากรที่มีความจำเป็นต่อการบริหารและการดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยาในแต่ละงวด ซึ่งเมืองพัทยามีความพร้อมในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วนั้น เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ดำเนินการพิจารณาโทษตาม “หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา”
- หากผู้ว่าจ้างมีเหตุผลประกอบความเห็นโดยสุจริตว่า หัวหน้ากลุ่มการแพทย์ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบริการ แพทย์ พยาบาล บุคลากรวิชาชีพเฉพาะ หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา คนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการทำงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๒


(นายปรามอทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง


(กัญญา มุกตาสนิท)

ร.ต.อ.หญิง


(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ของตนบกพร่อง หรือไม่มีประสิทธิภาพ ในการทำงานหรือกระทำหรือละเว้นการกระทำ การใด ๆ ที่ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสัญญา ผู้ว่าจ้างมีสิทธิขอให้ผู้รับจ้างเปลี่ยนตัว บุคลากรดังกล่าว นอกเหนือจากสิทธิใด ๆ ที่ผู้ว่าจ้างจะพึงมีตามสัญญานี้ และผู้รับจ้าง จะต้องปฏิบัติตามการร้องขอเช่นนั้นโดยพลัน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานกำหนด โดยผู้ว่าจ้างจะแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้รับจ้างดำเนินการภายใน ๑๕ วัน

- หากผู้รับจ้างประสงค์จะเปลี่ยนพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยาของผู้รับจ้าง จะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้า ๑๕ วันก่อนมีการเปลี่ยนแปลง เว้นแต่ ในกรณีที่ลูกจ้างลาออกโดยไม่แจ้งล่วงหน้า หรือลูกจ้างจะต้องถูกออกจากงานเพราะฝ่าฝืน กฎระเบียบ และกฎหมายแรงงานเป็นเหตุให้นายจ้างไล่ออกโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า ทั้งนี้การเปลี่ยนบุคลากรในส่วนที่คณะกรรมการพิจารณาผลการจ้างด้านเทคนิคได้พิจารณา ความถูกต้องและความเหมาะสมแล้ว โดยถือเป็นการสัมภาษณ์ที่อิงสมรรถนะหลัก (Competency - based interview) แล้ว ทั้งนี้การปฏิบัติงานถือเป็นขั้นทดลองงาน ในระยะเวลา ๑๒๐ วัน ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ระบุไว้ในเอกสารการจ้าง หมายเลข ๒ หากมีการเปลี่ยนแปลงโดยเหตุอันไม่สมควร เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ใช้ “หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาล เมืองพัทยา” โดยเคร่งครัด กรณีมีข้อบกพร่องก่อให้เกิดความเสียหายแก่เมืองพัทยา เมืองพัทยาจะพิจารณาขอเปลี่ยนพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยาดำรงตำแหน่งนั้น ๆ โดยแจ้งเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วัน หากผู้ว่าจ้างเล็งเห็นว่ามีความจำเป็นต้องเพิ่มจำนวน บุคลากรเพิ่มเติมจากจำนวน ๔๗๖ อัตราที่ผู้รับจ้างได้จัดหาไว้แล้ว อันเนื่องมาจากมีการ ขยายขอบเขตของเนื้องานเพิ่มเติมไปจากที่สัญญาได้กำหนดไว้แล้วนั้นผู้รับจ้างมีสิทธิ ขอเสนอเพิ่มค่าจ้างในการจัดหาบุคลากรเพิ่มในอัตราค่าล่วงเวลาและหรือการว่าจ้างหรือ บุคลากรที่สำคัญดังกล่าวในรูปแบบอื่น ๆ นอกเหนือจากค่าจ้างตามสัญญาจ้างในโครงการ จากผู้ว่าจ้างในอัตราที่จ่ายจริง โดยได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการ ตรวจสอบการจ้างและได้รับการอนุมัติจากนายกเมืองพัทยา

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๓

(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ข้อกำหนดด้านบุคลากร
บุคลากรหลักปฏิบัติงานประจำ (Key staff) จำนวน ๒๘ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๑	หัวหน้ากลุ่มการแพทย์ ควบคุมดูแลแผนกต่างๆดังนี้ ๑.)องค์กรแพทย์ ๒.)แผนกทันตกรรม ๓.)แผนกเภสัชกรรม ๔.)แผนกกายภาพบำบัด ๕.)งานเวชกรรมสังคม ๖.)แผนกรังสีวิทยา ๗.)แผนกแพทย์แผนไทย ๘.)แผนกโภชนบำบัด ๙.)แผนกศูนย์คุณภาพ	๑	๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา ๓. มีประสบการณ์ด้านการบริหารโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนขนาด ๓๐ เตียงขึ้นไป อย่างน้อย ๓ปี
๒	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ควบคุมดูแลแผนกต่างๆดังนี้ ๑.) แผนกผู้ป่วยนอก ๒.) แผนกผู้ป่วยรวมชาย ๓.) แผนกผู้ป่วยรวมหญิง ๔.) แผนกผู้ป่วยเด็ก ๕.) แผนกผู้ป่วยพิเศษ ๖.) แผนกผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ๗.) แผนกห้องคลอด ๘.) แผนกแม่หลังคลอด ๙.) แผนกห้องผ่าตัด ๑๐.) แผนกจักษุวิทยา ๑๑.) แผนกยานพาหนะและแอมบิวเลนซ์ ๑๒.) แผนกควบคุมการติดเชื้อและจ่ายกลาง	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือเทียบเท่า ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ๓. มีประสบการณ์เป็นพยาบาลวิชาชีพอย่างน้อย ๑๐ ปี ๔. มีประสบการณ์ด้านการบริหารโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนขนาด ๓๐ เตียงขึ้นไปอย่างน้อย ๓ ปี

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพญา


๑๔


 (นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพญา รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 
 (กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 
 (พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๓	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ <u>ควบคุมดูแลแผนกต่างๆดังนี้</u> ๑.) แผนกบริหารงานทั่วไป ๒.) แผนกการเงินและการบัญชี ๓.) แผนกสิ่งแวดล้อมอนามัยและอาคารสถานที่ ๔.) แผนกเครื่องมือแพทย์	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการบริหารงานทั่วไป หรือการจัดการทั่วไป หรือการจัดการภาครัฐ หรือสาขาวิชาการการบริการ การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ การเงินและบัญชี ๒. มีประสบการณ์ด้านการบริหารโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี
๔	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการ <u>ควบคุมดูแลแผนกต่างๆดังนี้</u> ๑.) แผนกคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ๒.) แผนกเวชระเบียน ๓.) แผนกสิทธิประโยชน์	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางด้านสาธารณสุข หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานหรือการบริหาร ๒. มีประสบการณ์ด้านการบริหารโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี
๕	แพทย์เฉพาะทาง	๖	๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา ๓. ได้รับวุฒิบัตรหรืออนุบัตรแพทย์สาขาเฉพาะทางจากแพทยสภา ๔. สาขาแพทย์เฉพาะทางที่กำหนดในเอกสารหน้า ๒๕
๖	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	๘	๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา ๓. ผ่านการปฏิบัติงานเป็นแพทย์เพิ่มพูนทักษะอย่างน้อย ๑ ปี และมีประกาศนียบัตรโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภาหรือเอกสารรับรองการเพิ่มพูนทักษะ (กรณีแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาก่อนปี พ.ศ.๒๕๓๘ ไม่ต้องแนบประกาศนียบัตรโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา)

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๕



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



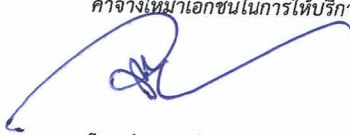
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๗	พยาบาลหัวหน้าแผนก (Head)	๑๐	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทางด้านการพยาบาล</p> <p>๒. มีประสบการณ์เป็นพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล อย่างน้อย ๘ ปี</p> <p>๓. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล</p> <p>หมายเหตุ <u>แผนกห้องผ่าตัด</u></p> <p>ผ่านการฝึกอบรมเฉพาะทางที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในห้องผ่าตัดระยะเวลา ๔ เดือนและได้รับใบ ประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบันที่เข้ารับการฝึกอบรม หรือมีประสบการณ์ทำงานในหน่วยงานห้องผ่าตัดไม่น้อย กว่า ๓ ปี</p> <p><u>แผนกห้องคลอด</u></p> <p>มีประสบการณ์เป็นพยาบาลวิชาชีพแผนกห้องคลอด อย่างน้อย ๓ ปี</p> <p><u>แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน</u></p> <p>มีประสบการณ์เป็นพยาบาลวิชาชีพอุบัติเหตุและฉุกเฉิน อย่างน้อย ๓ ปี</p> <p><u>แผนกรวมเด็ก</u></p> <p>มีประสบการณ์การพยาบาลผู้ป่วยด้านกุมารเวชกรรม อย่างน้อย ๓ ปี</p> <p>-<u>แผนกผู้ป่วยวิกฤต</u></p> <p>มีประสบการณ์การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตอย่างน้อย ๓ ปี</p>

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๖



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)
จำนวน ๕๓ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๑	แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	๘	๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา ๓. ผ่านการปฏิบัติงานเป็นแพทย์เพิ่มพูนทักษะอย่างน้อย ๑ ปี และมีประกาศนียบัตรโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภาหรือเอกสารรับรองการเพิ่มพูนทักษะ (กรณีแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาก่อนปี พ.ศ.๒๕๓๘ ไม่ต้องแนบประกาศนียบัตรโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา)
๒	แพทย์เฉพาะทาง	๑๒	๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา ๓. ได้รับวุฒิบัตรหรืออนุบัตรแพทย์สาขาเฉพาะทางจากแพทยสภา ๔. สาขาแพทย์เฉพาะทางที่กำหนดแนบท้ายเอกสาร หน้า ๒๙
๓	พยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง (อื่นๆ) ๕ อัตรา พยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง (วิสัญญี) ๔ อัตรา	๙	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ๓. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี หรือมีประสบการณ์เป็นพยาบาลเฉพาะทางอย่างน้อย ๑ ปี ๔. ได้รับใบประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองสำเร็จหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางตามที่สภาการพยาบาลกำหนด ในสาขาพยาบาลเฉพาะทางที่กำหนดในเอกสารหน้า ๓๐ ๕. วิสัญญีพยาบาล : ผ่านการอบรมวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร ๑ ปี และได้รับใบประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองสำเร็จหลักสูตร
๔	พยาบาลวิชาชีพ	๒๐	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางการพยาบาล ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล
๕	เภสัชกร	๒	๑. สำเร็จการศึกษาระดับเภสัชศาสตรบัณฑิต ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเภสัชกรรม
๖	นักรังสีเทคนิค	๒	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางด้านรังสีเทคนิค ๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๗

(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

บุคลากรประจำ (Full Time) จำนวน ๕๔ ตำแหน่ง ๓๙๕ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๑ กลุ่มอำนวยการ			
๑.๑	แผนกบริหารงานทั่วไป		
๑.๑.๑	หัวหน้าแผนกบริหารงานทั่วไป	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๒. มีประสบการณ์ทำงานในระดับหัวหน้าแผนกด้านการบริหารทั่วไป ในหน่วยงานสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๑ปีและ/หรืองานในการบริหารจัดการในองค์กรอื่นๆ รวมกันอย่างน้อย ๓ ปี
๑.๑.๒	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการบริหาร งานทั่วไป การจัดการทั่วไป หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ๒. มีประสบการณ์ทำงานด้านงานบริหารทั่วไปในหน่วยงานสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน อย่างน้อย ๑ ปี
๑.๑.๓	เจ้าหน้าที่พัฒนาบุคลากร	๒	สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.
๑.๑.๔	เจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์	๕	๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ๒. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี
๑.๑.๕	เจ้าหน้าที่คลังยาและเวชภัณฑ์	๔	สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.
๑.๑.๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่คลังยาและเวชภัณฑ์	๓	สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ปวช.
๑.๑.๗	ผู้ช่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง	๗	สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.
๑.๑.๘	ผู้ช่วยธุรการ	๙	สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.
๑.๒	แผนกสิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัยและอาคารสถานที่		
๑.๒.๑	หัวหน้าแผนกสิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัยและอาคารสถานที่	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านสาธารณสุข สาขาสิ่งแวดล้อม หรือวิทยาศาสตร์สาขาสิ่งแวดล้อมหรือปริญญาอื่นๆที่ผ่านการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามมาตรฐานระดับตำแหน่ง ๒. มีประสบการณ์ด้านอาชีวอนามัยหรือสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๓ ปี

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๘


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพीलอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

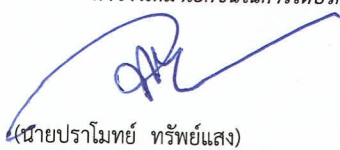
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๑.๒.๒	เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย	๒	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านสาธารณสุข สาขาสิ่งแวดล้อมหรือวิทยาศาสตร์สาขาสิ่งแวดล้อม หรือปริญญาอื่น ๆ ที่ผ่านการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามมาตรฐานระดับตำแหน่ง
๑.๒.๓	นายช่างเทคนิค	๒	๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. สาขาช่าง ๒. มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ ปี
๑.๒.๔	พนักงานผู้ช่วยช่าง	๔	๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. สาขาช่าง ๒. มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ ปี
๑.๓	แผนกการเงินและบัญชี		
๑.๓.๑	หัวหน้าแผนกการเงินและบัญชี	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี หรือคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาการบัญชี หรือคณะวิทยาการจัดการการเงิน-บัญชี สาขาการบัญชี หรือคณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี โดยตรง ๒. มีประสบการณ์ในการทำงานด้านการเงินหรือบัญชี ในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน อย่างน้อย ๓ ปี ๓. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel Powerpoint และ Access
๑.๓.๒	เจ้าหน้าที่การเงิน	๑๔	๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ด้านการเงิน การบัญชี การจัดการ การตลาด และคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือ เทียบเท่า ๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel Powerpoint และ Access
๑.๓.๓	เจ้าหน้าที่บัญชี	๓	๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ด้านการบัญชี ๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel Powerpoint และ Access

คำสั่งเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการทำงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๙


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง

(กัญรภา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน


ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข


ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๑.๔	แผนกเครื่องมือแพทย์		
๑.๔.๑	หัวหน้าแผนกเครื่องมือแพทย์	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทางด้านวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมชีวการแพทย์ หรือฟิสิกส์อุตสาหกรรมและอุปกรณ์การแพทย์ หรืออุปกรณ์การแพทย์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. มีประสบการณ์ด้านการดูแลเครื่องมือแพทย์ ในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๑.๔.๒	เจ้าหน้าที่เทคนิคเครื่องมือแพทย์	๒	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทางด้านวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมชีวการแพทย์ หรือฟิสิกส์อุตสาหกรรมและอุปกรณ์การแพทย์ หรืออุปกรณ์การแพทย์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒.กลุ่มการแพทย์			
๒.๑	แผนกทันตกรรม		
๒.๑.๑	เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข/ทันตภิบาล	๑	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาธารณสุขศาสตร์ สาขาทันตสาธารณสุข หรือระดับอนุปริญญาด้านทันตภิบาล
๒.๑.๒	ผู้ช่วยทันตกรรม	๗	๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมีประสบการณ์เป็นผู้ช่วยทันตแพทย์อย่างน้อย ๑ ปี หรือมีประสบการณ์ผู้ช่วยเหลือคนไข้ อย่างน้อย ๒ ปี หรือผ่านการอบรมหลักสูตรการบริบาล หรือ ๒. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์เป็นผู้ช่วยทันตแพทย์อย่างน้อย ๖ เดือน หรือมีประสบการณ์ผู้ช่วยเหลือคนไข้ อย่างน้อย ๑ ปี หรือ ๓. สำเร็จการศึกษาด้านปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ด้านสาธารณสุข

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒๐


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ร.ต.อ.หญิง 
(กัญรภา มุกดาสนิท)

ร.ต.อ.หญิง 
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๒.๒	แผนกเภสัชกรรม		
๒.๒.๑	หัวหน้าแผนกเภสัชกรรม	๑	๑.สำเร็จการศึกษาระดับเภสัชศาสตรบัณฑิต ๒.มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเภสัชกรรม ๓.มีประสบการณ์ด้านเภสัชกรรมในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๒.๒.๒	เภสัชกร	๖	๑.สำเร็จการศึกษาระดับเภสัชศาสตรบัณฑิต ๒.มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเภสัชกรรม
๒.๒.๓	เภสัชกร (บริหาร)	๒	๑. สำเร็จการศึกษาระดับเภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางเภสัชกรรม (หลักสูตร ๖ ปี) หรือ สำเร็จการศึกษาระดับเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) และมีประกาศนียบัตร สาขาการบริหารทางเภสัชกรรม หรือ สำเร็จการศึกษาระดับเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) และมีประสบการณ์ในการทำงานบริหารทางเภสัชกรรมโรงพยาบาลรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเภสัชกรรม
๒.๒.๔	ผู้ช่วยเภสัชกร	๑๗	๑.สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า ๒.มีความสามารถ อ่าน-เขียนภาษาอังกฤษได้ และใช้คอมพิวเตอร์ได้
๒.๓	แผนกรังสีวิทยา		
๒.๓.๑	หัวหน้าแผนกรังสีวิทยา	๑	๑.สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านรังสีเทคนิค ๒.ได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค ๓.มีประสบการณ์ทำงานในโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี ๔. มีใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ปลอดภัยทางรังสีระดับกลาง
๒.๓.๒	นักรังสีเทคนิค	๑	๑.สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางด้านรังสีเทคนิค ๒.ได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพญา

๒๑


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพญา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

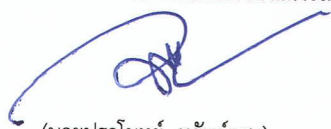
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๒.๓.๓	ผู้ช่วยนักรังสีเทคนิค	๕	๑.สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า หรือผ่านการอบรมหลักสูตรการบริบาล และมีประสบการณ์เป็นผู้ช่วยนักรังสีเทคนิคอย่างน้อย ๑ ปี หรือมีประสบการณ์ผู้ช่วยเหลือคนไข้ อย่างน้อย ๒ ปี หรือ ๒.สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสาธารณสุขหรือเทียบเท่า
๒.๔	เวชศาสตร์ฟื้นฟู		
๒.๔.๑	หัวหน้าแผนกกายภาพบำบัด	๑	๑.สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านกายภาพบำบัด ๒.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด ๓.มีประสบการณ์การทำงานด้านกายภาพบำบัดในโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี
๒.๔.๒	นักกายภาพบำบัด	๓	๑.สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านกายภาพบำบัด ๒.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด
๒.๔.๓	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	๕	๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมีประสบการณ์เป็นผู้ช่วยนักกายภาพบำบัดอย่างน้อย ๒ ปี หรือมีประสบการณ์ผู้ช่วยเหลือคนไข้ อย่างน้อย ๕ ปีหรือผ่านการอบรมหลักสูตรการบริบาล หรือ ๒. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์เป็นผู้ช่วยนักกายภาพบำบัดอย่างน้อย ๑ ปี หรือมีประสบการณ์ผู้ช่วยเหลือคนไข้อย่างน้อย ๒ ปี หรือ ๓.สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสาธารณสุขหรือวิทยาศาสตร์การกีฬา
๒.๔.๔	นักกิจกรรมบำบัด	๑	๑.สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านกิจกรรมบำบัด ๒.ได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขากิจกรรมบำบัด

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒๒



(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพภิบาลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



(พรพนา ไชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๒.๕	แผนกแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก		
๒.๕.๑	แพทย์แผนไทย	๓	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
๒.๕.๒	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๒	๑. สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น ๒. มีใบประกาศนียบัตร อบรม ๓๓๐ ชั่วโมง หรือ ๓๗๒ ชั่วโมง ในสถาบันที่กรมการแพทย์แผนไทยหรือการแพทย์ทางเลือกรับรอง
๒.๖	แผนกโภชนาการ		
๒.๖.๑	นักโภชนาการ	๒	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านโภชนาการ
๒.๗	แผนกศูนย์คุณภาพ		
๒.๗.๑	หัวหน้าศูนย์คุณภาพ	๑	1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางด้านสาธารณสุข 2. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย 3 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานด้านคุณภาพอย่างน้อย 1 ปี 3. ผ่านการอบรมด้านคุณภาพอย่างน้อย 1 หลักสูตร
๒.๗.๒	เจ้าหน้าที่ศูนย์คุณภาพ	๒	๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office (Word, Excel, Powerpoint) ๓. มีความสามารถด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ
๒.๗.๓	เจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลความเสี่ยง	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office (Word, Excel, Powerpoint)

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒๓


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

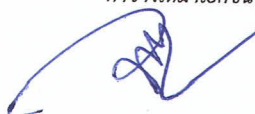
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข


ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๓.	กลุ่มการพยาบาล		
๓.๑	การพยาบาล		
๓.๑.๑	<p>พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>หมายเหตุ แบ่งเป็นพยาบาลวิชาชีพแผนกเฉพาะ จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. พยาบาลวิชาชีพแผนกรังสี (๑ อัตรา)</p> <p>๒. พยาบาลวิชาชีพ CODER (๑ อัตรา)</p> <p>๓. พยาบาลวิชาชีพPUR (๑อัตรา)</p> <p>๔. พยาบาลวิชาชีพงานประกันสุขภาพ (๑ อัตรา)</p> <p>๕. พยาบาลวิชาชีพงานประกันสังคม (๑ อัตรา)</p> <p>๖. พยาบาลวิชาชีพงานคุณภาพ (๒ อัตรา)</p> <p>- พยาบาลบริหารความเสี่ยง ๑ อัตรา</p>	๘๐	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทางด้านการพยาบาล</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล</p> <p><u>คุณลักษณะเฉพาะ</u></p> <p>- พยาบาลแผนกรังสี มีประสบการณ์แผนกรังสีอย่างน้อย ๑ ปี</p> <p>-พยาบาล Coder มีประสบการณ์ด้านพยาบาลถอดรหัสโรค (CODER) ๑ ปี ขึ้นไป หรือผ่านการอบรมหลักสูตรการให้รหัสโรค</p> <p>-พยาบาลวิชาชีพPUR สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี</p> <p>-มีประสบการณ์ในงานด้านสิทธิการรักษาต่างๆ ในองค์กรสาธารณสุขของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๑ ปี</p> <p>-มีประสบการณ์ในงานด้านสิทธิการรักษาต่างๆ ในองค์กรสาธารณสุขของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๑ ปี</p> <p>-มีประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยง ในโรงพยาบาลรัฐหรือเอกชนอย่างน้อย ๑ ปี หรือผ่านการอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง ๑ หลักสูตร</p>

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา


๒๔


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 
(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
	- พยาบาลประสานงาน คุณภาพจำนวน ๑ อัตรา ๗. พยาบาลวิชาชีพงานควบคุม การติดเชื้อ(๑ อัตรา) ๘. พยาบาลวิชาชีพคลินิก TB & HIV (๑ อัตรา) ๙. พยาบาลวิชาชีพแผนกตรวจ สุขภาพ (๑ อัตรา) ๑๐. พยาบาลวิชาชีพคลินิกให้ คำปรึกษา (๑ อัตรา)		- มีประสบการณ์ทำงานด้านคุณภาพ ในองค์กร สาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๑ ปี หรือ ผ่านการอบรมด้านคุณภาพ ๑ หลักสูตร - ได้รับหนังสือรับรอง/ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการ ฝึกอบรมการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลหลักสูตร ๔ เดือน - มีประสบการณ์ด้านงานควบคุมการติดเชื้ออย่างน้อย ๑ ปี - มีประสบการณ์การดูแลผู้ป่วยTB หรือHIV อย่างน้อย ๖ เดือน หรือผ่านการอบรมให้คำปรึกษา หรืออบรมให้ คำปรึกษาก่อนและหลังตรวจเลือดเอ็ดส์ - สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ - มีประสบการณ์ในด้านการให้คำปรึกษาอย่างน้อย ๑ ปี
๓.๑.๒	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	๑๐๙	๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และผ่านการอบรมหลักสูตรการบริบาล ๒. หรือสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีด้านสาธารณสุข
๓.๑.๓	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (เวชกิจฉุกเฉิน)	๘	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ระดับ เดียวกัน ในสาขาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วทบ.) สาขาวิชา ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์หรือทางเวชกิจฉุกเฉินหรือ นักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ ๒. มีใบประกอบวิชาชีพ ประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการ ฉุกเฉินการแพทย์
๓.๒	แผนกเวรเปลและยานพาหนะ		
๓.๒.๑	หัวหน้าแผนกเวรเปลและ ยานพาหนะ	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๒. มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการ บริการในองค์กรสาธารณสุขของรัฐ หรือ โรงพยาบาล เอกชนอย่างน้อย ๓ ปี

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒๕

(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพภิบาลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
			๓. มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคลไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือ มีใบอนุญาตขับขี่รถขนส่งสาธารณะไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือมีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์และมีประสบการณ์ขับรถพยาบาลฉุกเฉินไม่ต่ำกว่า ๑ ปี
๓.๒.๒	พนักงานขับรถพยาบาลฉุกเฉิน	๑๐	๑.สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า ๒.มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคลไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือมีใบอนุญาตขับขี่รถขนส่ง สาธารณะไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือมีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์และมีประสบการณ์ขับรถพยาบาลฉุกเฉินไม่ต่ำกว่า ๑ ปี
๓.๒.๓	เจ้าหน้าที่เวรเปล	๑๖	สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ปวช.
๓.๓	แผนกควบคุมการติดเชื้อและจ่ายกลาง		
๓.๓.๑	หัวหน้าแผนกควบคุมการติดเชื้อและจ่ายกลาง	๑	๑.สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ทางด้านการพยาบาล ๒.มีประสบการณ์เป็นพยาบาลควบคุมการติดเชื้อ อย่างน้อย ๑ ปี ๓.ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ๔.ได้รับหนังสือรับรอง/ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการฝึกอบรมการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล หลักสูตร ๔ เดือน
๓.๓.๒	เจ้าหน้าที่ควบคุมการติดเชื้อ	๒	สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.
๓.๓.๓	เจ้าหน้าที่จ่ายกลาง	๖	สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖
๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริการ			
๔.๑	แผนกคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ		
๔.๑.๑	หัวหน้าแผนกคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านคอมพิวเตอร์ หรือ หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือวิทยาศาสตรคอมพิวเตอร์ หรือคอมพิวเตอร์ศึกษา ๒. มีประสบการณ์ในการทำงานในแผนกสารสนเทศ องค์กร สาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน อย่างน้อย ๓ ปี

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒๖



(นายปรามothy ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง



(กัญญา มุกตาสันธิ)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง



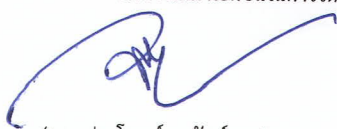
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติขั้นต่ำ
๔.๑.๒	เจ้าหน้าที่แผนกคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	๔	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือคอมพิวเตอร์ศึกษา
๔.๑.๓	ช่างคอมพิวเตอร์	๒	สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ ช่างเทคนิคคอมพิวเตอร์หรือเทียบเท่า
๔.๒	แผนกเวชระเบียน		
๔.๒.๑	หัวหน้าแผนกเวชระเบียน	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางด้านสาธารณสุข หรือทางด้านเวชระเบียน ๒. มีประสบการณ์ในงานรหัสโรค (Key Coder) หรืองานเวชระเบียน อย่างน้อย ๓ ปี
๔.๒.๒	เจ้าหน้าที่รหัสโรค	๒	๑. สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรี ๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office (Word, Excel, Powerpoint) ๓. มีประสบการณ์ในงานรหัสโรคอย่างน้อย ๑ ปี
๔.๒.๓	เจ้าหน้าที่ห้องบัตรและรับผู้ป่วยใน	๑๘	๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือระดับ ปวช. ๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office (Word, Excel, Powerpoint)
๔.๒.๔	เจ้าหน้าที่เวชสถิติ	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรเวชสถิติหรือปริญญาตรีสาขาเวชระเบียน ๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office (Word, Excel, Powerpoint)
๔.๓	แผนกสิทธิประโยชน์		
๔.๓.๑	หัวหน้าแผนกสิทธิประโยชน์	๑	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางด้านสาธารณสุข ๒. มีประสบการณ์ในการในการทำงานในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือเอกชน อย่างน้อย ๓ ปี
๔.๓.๒	เจ้าหน้าที่สิทธิประโยชน์	๘	๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office (Word, Excel, Powerpoint)

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒๗



(นายปรามอทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพิบาลอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

หมายเหตุ

แพทย์เฉพาะทาง ต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดเทียบกับโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) และการส่งต่อระดับตติยภูมิโรงพยาบาลเครือข่ายของโรงพยาบาลเมืองพัทยา ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงสาธารณสุขและตามที่เมืองพัทยากำหนดตามโครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ และพัฒนาการของโรงพยาบาลเมืองพัทยา ประจำปี ๒๕๖๕ -๒๕๖๗ ได้แก่


- สาขาอายุรกรรม สาขาศัลยกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา สาขารังสีวิทยา สาขาจักษุวิทยา สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ (กระดูกและข้อ) สาขาอายุรกรรมหัวใจและหลอดเลือด สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช หรือสาขารองตามมาตรฐานที่กำหนด (ถ้ามี) และพยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง ต้องเสนอตามสาขาที่มาตรฐานกำหนดดังกล่าวข้างต้นร่วมด้วย

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒๘


(นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 
(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

กรอบอัตรากำลัง
แพทย์เฉพาะทางและพยาบาลวิชาชีพเฉพาะทางที่เสนอต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	สาขาที่กำหนด
๑	แพทย์เฉพาะทาง	๑๘	<p>กำหนดให้เป็นตำแหน่งบุคลากรหลัก (Key Staff) จำนวน ๖ อัตรา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สาขาอายุรกรรม ๑ อัตรา ๒. สาขาศัลยกรรม ๑ อัตรา ๓. สาขาสูติ-นรีเวชกรรม ๑ อัตรา ๔. สาขากุมารเวชกรรม ๑ อัตรา ๕. สาขาวิสัญญีวิทยา ๑ อัตรา ๖. สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ ๑ อัตรา <p>.....</p> <p>กำหนดให้เป็นตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time) จำนวน ๑๒ อัตรา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สาขาอายุรกรรม ๓ อัตรา ๒. สาขาศัลยกรรม ๒ อัตรา ๓. สาขาสูติ-นรีเวชกรรม ๑.๕ อัตรา ๔. สาขากุมารเวชกรรม ๑ อัตรา ๕. สาขาวิสัญญีวิทยา ๑ อัตรา ๖. สาขารังสีวิทยา ๑.๕ อัตรา ๗. สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ ๑ อัตรา ๘. สาขาจักษุวิทยา ๑ อัตรา ๙. สาขาอื่นๆ/สาขารองตามมาตรฐานที่กำหนด (ถ้ามี) <p>แพทย์เฉพาะทางปฏิบัติงานนับตามชั่วโมงทำงานที่กำหนดและปฏิบัติงานตามเงื่อนไขข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำงานที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๒</p>

คำจ้างเหมาเอกชนในการให้บริการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพญา


๒๙


 (นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)

ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพीलอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพญา รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 
 (กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 
 (พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข

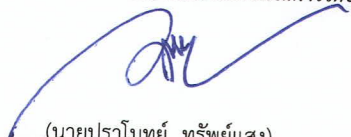
ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	สาขาที่กำหนด
๒	พยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง	๙	๑.สาขาการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน* ๑ อัตรา ๒.สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต* ๒ อัตรา ๓.สาขาการพยาบาลวิสัญญีพยาบาล* ๔ อัตรา ๔.สาขาการพยาบาลภาวะวิกฤตทารก* ๑ อัตรา ๕.สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตาหรือการพยาบาลจักษุ* ๑ อัตรา *กำหนดให้เป็นบุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time) จำนวน ๙ อัตรา


หมายเหตุ การกำหนดกรอบแพทย์เฉพาะทางและพยาบาลวิชาชีพเฉพาะทางเป็นไปตามมาตรฐานสถานบริการรับส่งต่อของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สถานพยาบาลสำนักงานประกันสังคมและกระทรวงสาธารณสุข

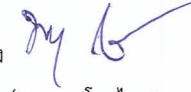
.....

คำสั่งهماเอกชนในการให้บริการการบริหารจัดการและการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๓๐


 (นายปราโมทย์ ทรัพย์แสง)
 ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพीलอนามัย รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข

ร.ต.อ.หญิง 
 (กัญญา มุกดาสนิห)
 ผู้อำนวยการส่วนควบคุมโรค

ร.ต.อ.หญิง 
 (พรพนา โชคไทย)
 ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข