



ขอบเขตการดำเนินงาน (TOR)  
เอกสารหมายเลข ๒  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อกำหนด  
การบริหารจัดการและการดำเนินงาน

คำจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ (ระยะเวลา ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลเมืองพัทยา  
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
เมืองพัทยา

(นายศิริช บัญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญภา มุกดาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

คณะกรรมการพิจารณาขอบเขตการดำเนินงานและกำหนดราคากลาง  
ค่าจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระยะเวลา ๑๒ เดือน)

ลงชื่อ..........ประธานคณะกรรมการ  
(นายศิริช บัญเกิด)

ลงชื่อ ร้อยตำรวจเอกหญิง..........กรรมการ  
(กัญรภา มุกดาสนิท)

ลงชื่อ ร้อยตำรวจเอกหญิง..........กรรมการ  
(พรพนา โชคไทย)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางสาวเกศินี ยุพพงษ์)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางสาววิภาวดี ลิ้มภักดี)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางบงกช นิลอ่อน)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางสาววิมลวรรณ หาดูรินทร์)

ลงชื่อ..........กรรมการ  
(นางอนิศรา อารมณชีน)

ลงชื่อ เรือตรีหญิง..........กรรมการ  
(สมิตรา งานยางหวาย)

คณะกรรมการได้ทำหน้าที่พิจารณาขอบเขตการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกเนื้องานที่ต้องการเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ตามความต้องการ และพิจารณาขอบเขตการดำเนินงานให้มีความชัดเจน ไม่คลุมเครือในการปฏิบัติหรือความรับผิดชอบของผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้างแล้ว

  
(นายศิริช บัญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง.....  
(กัญรภา มุกดาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง.....  
(พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อกำหนดการปฏิบัติงานของบุคลากร  
ขอบเขตการดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา  
(Employee Qualification)  
แนวทางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

เนื่องจากหลักเกณฑ์ค่าจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ได้กำหนดไว้ให้เป็นการที่เมืองพัทยาซื้อบริการจากภาคเอกชนเพื่อให้ปฏิบัติงานบางอย่างที่เมืองพัทยาไม่มีผู้ปฏิบัติหรือมีผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอและการจ้างเหมาบริการจะถือว่างานยังเป็นของรัฐอยู่ โดยรัฐจะต้องตั้งงบประมาณเพื่อซื้อบริการจากผู้รับจ้างแทนการให้ข้าราชการหรือลูกจ้างเป็นพนักงานนั้น เมืองพัทยาจึงได้กำหนดแนวทางเบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการขึ้น เพื่อให้ผู้ประสงค์จะเสนอราคาได้ทำการศึกษา ทำความเข้าใจแนวทางอำนาจหน้าที่การบริหารและดำเนินงานโรงพยาบาล และจัดทำเอกสารข้อเสนอด้านเทคนิคค่าจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา โดยมีแนวทางในเบื้องต้นโดยสังเขป ดังนี้

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านบริหารบุคคลของโรงพยาบาลเมืองพัทยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน จึงอาศัยข้อกำหนดและเงื่อนไขการปฏิบัติงานของบุคลากรตามมติคณะกรรมการพิจารณาขอบเขตการดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา ตามข้อกำหนดดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้ เรียกว่า "ข้อกำหนดและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๖๐"

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเมืองพัทยาลงนามในสัญญา

  
(นายศิริช บัญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

## หมวดที่ ๑

## นิยาม

## ข้อ ๓ ข้อกำหนดนี้

๓.๑ “หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ “ผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๓.๓ “พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา” หมายถึง แพทย์ พยาบาลและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา โดยหมายรวมถึงพนักงานเมืองพัทยา และพนักงานในสังกัดของผู้ประสงค์ที่จะเสนอราคางานค่าจ้างเหมางานบริหารจัดการและดำเนินงานด้านบุคลากรในโรงพยาบาลประกอบด้วย

๑. พนักงานเมืองพัทยา

๒. บุคลากรหลัก

๓. บุคลากรปฏิบัติงานประจำ (Full Time)

๔. บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time)

“โครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ” หมายถึง โครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยาและเมืองพัทยาที่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและกลไกการบริหารจัดการ ประกอบการประกาศการจ้างวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และสัญญาและให้รวมถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละแผนก (ทำ Organization Chart และ Flow งานพร้อม Job description)



(นายศิริช บัญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

## หมวด ๒

## กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดเมืองพัทยา และพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา ให้ดำเนินการไปตามหลักวิชาชีพเฉพาะของแต่ละตำแหน่งนั้น ๆ โดยประสานการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรส่วนรวม การปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา และหัวหน้าส่วนราชการ เกี่ยวกับการวินิจฉัยปัญหาและสั่งการให้ใช้หลักการแบ่งอำนาจและหน้าที่ตามลักษณะของเรื่องดังต่อไปนี้

## ผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา

- ๑) เรื่องที่นายกเมืองพัทยาสั่งการเกี่ยวกับนโยบายของเมืองพัทยา
- ๒) เรื่องที่กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับหรือเงื่อนไขในสัญญาจ้างระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา
- ๓) เรื่องในหน้าที่ของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
- ๔) ให้ผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยাপกครองบังคับบัญชาพนักงานในสังกัดเมืองพัทยา (งานโรงพยาบาล) และพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา มีหน้าที่ให้คำแนะนำ เสนอแนะ ปรับปรุงและแก้ไขการทำงานและพัฒนาบุคลากร พนักงาน ตามสาขาวิชาชีพของผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล

การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานในสังกัดเมืองพัทยา ให้มีการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้นที่กำหนดไว้ในแผนภูมิโครงสร้างการบริหารราชการเมืองพัทยา

ทั้งนี้คำสั่งดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้ต่อเมื่อ เมืองพัทยาได้ผู้รับจ้างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และนายกเมืองพัทยาลงนามบังคับใช้คำสั่ง เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ที่จะเปลี่ยนแปลงข้อความหรือประเด็นของข้อกำหนดของโรงพยาบาลเมืองพัทยาวาดด้วยข้อกำหนดและเงื่อนไขในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๗๐ ที่ปรากฏในขอบเขตการดำเนินงาน (TOR) นี้ เพื่อพัฒนาการบริหารและการดำเนินงานโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ก่อนอนุมัติใช้หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงระหว่างผู้รับจ้างปฏิบัติงานตามสัญญา ตามช่วงเวลาพัฒนาการโรงพยาบาล

เมืองพัทยามีพนักงานในสังกัดเมืองพัทยา ประกอบด้วย แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ และ/หรือ บุคลากรอื่น ๆ ของส่วนราชการโรงพยาบาลเมืองพัทยา สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเมืองพัทยา ซึ่งเมืองพัทยามอบหมายหัวหน้าส่วนราชการและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาความไปกันได้ระหว่างบุคคลกับโรงพยาบาลเมืองพัทยา (A person – Organization fit) และพิจารณาความเหมาะสมของคนกับลักษณะงาน (A person – Job match) ในแต่ละตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง โดยคัดเลือกเพียงบางคน หรือ คัดเลือกทั้งหมด

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกตาสินท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

โดยการสัมภาษณ์ที่อิงสมรรถนะ (Competency – based interview) เพื่อเข้าร่วมปฏิบัติงานกับผู้รับจ้าง เพื่อให้มีคุณภาพในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามสัญญาจ้าง ภายใต้การควบคุม กำกับ ดูแลของผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา และดำเนินงานให้ได้มาตรฐานเป้าหมายและตัวชี้วัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา

ทั้งนี้ผู้รับจ้างจะต้องพิจารณา ตรวจสอบ แก้ไข โยกย้าย เปลี่ยนแปลง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา โดยให้หัวหน้าส่วนราชการตรวจสอบและพิจารณาตามโครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยา ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ หากล่าช้าไปกว่านั้น กล่าวคือ ผู้รับจ้างไม่สามารถนำเสนอบุคลากรประจำวัดตามความจำเป็นของข้อเท็จจริงจากความพร้อมของอาคารโรงพยาบาล เครื่องมือ ปัจจัยอื่น ๆ แล้วเสร็จให้ถือเป็นความผิดของผู้เสนอราคา ให้ดำเนินการตาม “หลักเกณฑ์พิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา” หรือในกรณีบางตำแหน่งที่ยังไม่จำเป็นเนื่องจากความไม่พร้อมของอาคารโรงพยาบาล เครื่องมือหรือปัจจัยผลกระทบอื่น ๆ (ถ้ามี) ให้เมืองพัทยาจ่ายค่าจ้างตามที่ปฏิบัติงานจริง ที่สัญญาจ้างตกลงกันไว้ ในกรณีที่ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการทำบันทึกเร่งด่วนแจ้งผลการพิจารณาการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยาให้แล้วเสร็จในเบื้องต้น โดยนำเสนอผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น พิจารณาตามดุลยพินิจตามสายการบังคับบัญชาเป็นลำดับชั้นต่อไป เพื่อมิให้เกิดความล่าช้าเสียหายต่อพัฒนาการของโรงพยาบาลเมืองพัทยา อนุญาตให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการต่าง ๆ สัญญาจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ เพื่อบริหารโรงพยาบาลแบบ Full Function โดยทบทวนการบริหารจัดการโรงพยาบาลตามแผนปฏิบัติการย่อยของแต่ละแผนก ให้ทันสมัยและเตรียมการขีดความสามารถ และหรือประเภทบุคลากรให้สอดคล้อง ทั้งนี้ด้วยเหตุผลความจำเป็นที่อาจทำให้แผนปฏิบัติการต่าง ๆ คลาดเคลื่อนประกอบกับพัฒนาการทางผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ของโรงพยาบาลอื่นในเขตเมืองพัทยาและในพื้นที่ใกล้เคียงอาจมีการเปลี่ยนแปลง และอาจรวมถึงการรวมตัวของชาติสมาชิกในเวทีประชาคมอาเซียนปัจจุบัน ซึ่งเมืองพัทยายู่ระหว่างกำหนดบทบาทเมืองพัทยาหรือกำหนดจุดยืนของเมืองพัทยาที่มีต่อประชาคมอาเซียน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม เพื่อให้รองรับโอกาสและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมโลก ด้วยปัจจัยต่าง ๆ อาจเป็นผลทำให้โรงพยาบาลเมืองพัทยาจำเป็นต้องปรับแผนประกอบการและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบร่างแผนประกอบการ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของผู้รับจ้างที่จะต้องส่งให้กับเมืองพัทยาภายใน ๑๕ วันทำการ นับจากลงนามในสัญญาจ้าง เพื่ออนุมัติแผนประกอบการและนำไปพัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติการและแผนต่าง ๆ ให้มีความทันสมัยในการให้บริการ

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**การสรรหาคัดเลือกบุคลากร (HR Recruitment)**

การจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา จัดทำขึ้นเพื่อให้บริการด้านสุขภาพให้กับผู้ป่วย โดยจะมุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาวะความเจ็บป่วยหรือโรคต่าง ๆ ทั้งทางร่างกายและทางจิตใจ มุ่งเน้น ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) คุณภาพบุคลากร คุณภาพกระบวนการ คุณภาพบริการ ความพึงพอใจของผู้ได้รับการดูแล การสรรหาคัดเลือกบุคลากรให้ตรงความต้องการกลุ่มเป้าหมาย การสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญอาจหมายรวมถึงความมีชื่อเสียงเฉพาะทางให้ตรงความต้องการกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงผลการดำเนินงานให้มีผลต่อทัศนคติมุมมองของประชาชนและนักท่องเที่ยวเชิงบวกต่อโรงพยาบาลเมืองพัทยา ซึ่งประชาชนและนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีความสนใจโรงพยาบาลเมืองพัทยาเป็นทางเลือกหนึ่งที่คาดว่าจะมาใช้บริการเมื่อเกิดภาวะเจ็บป่วย หรือ ต้องการรับบริการดูแลสุขภาพตามบริการที่โรงพยาบาลเมืองพัทยาเปิดบริการ ถือเป็นหน้าที่ของผู้รับจ้างในงานจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยาให้เกิดการพัฒนา ทั้งนี้จะต้องสนองตอบต่อการกิจของส่วนราชการในสังกัดสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลเมืองพัทยา ที่จะต้องใช้ประโยชน์จากหน้าที่และภารกิจงานดังกล่าวนี้ในระดับทุติยภูมิ (เฉพาะส่วนการรักษาและฟื้นฟูสภาวะความเจ็บป่วย) มาตรฐานเทียบเท่าโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) และการส่งต่อโรงพยาบาลเครือข่ายในระดับตติยภูมิแบบบูรณาการอย่างเป็นกระบวนการและมีการทำงานเป็นทีม โดยปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณอย่างเต็มความสามารถ

ผู้รับจ้าง จะต้องเตรียมการให้พร้อมในทุก ๆ ด้านในการจ้างเหมาบริการครั้งนี้ และการดำเนินการใด ๆ ในการปรับปรุงแผนต่าง ๆ จะต้องใช้ข้อมูลที่น่าเชื่อถือเป็นเกณฑ์ในการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ (Feasibility study) ดำเนินการในเชิงความคุ้มค่า (Value for Money) และเชิงความคุ้มทุน (Break Even) ในรูปแบบบริการสาธารณะหรือโอกาสช่องทางแห่งความท้าทายในการพัฒนาธุรกิจควบคู่กันไป ทั้งนี้หมายรวมถึงกระบวนการบริหารจัดการในแต่ละแผนก (Process Management) การกำหนดวิธี ประเภท และคัดเลือกบุคลากรต้องมีความสอดคล้องกัน การปฏิบัติงานที่มีความทันสมัยตรงกลุ่มเป้าหมาย (Target) และจะต้องมีการประเมินผลด้านต่าง ๆ โดยนำผลนั้น ๆ มาปรับปรุงให้แผนทุกแผนตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างเหมาบริการเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุด

ผู้รับจ้าง จะต้องตอบสนองต่อการดำเนินกิจการของแผนงานของโรงพยาบาลเมืองพัทยาในทุกขั้นตอนของเมืองพัทยาทั้งในและนอกโรงพยาบาลตามความจำเป็น โดยเมืองพัทยามีความมุ่งหวังในความสำเร็จด้านการดำเนินงานของโรงพยาบาลเมืองพัทยาที่จักต้องมีอัตราเติบโตอย่างมีเหตุมีผล เป็นไปตามลำดับขั้นการพัฒนาที่จะต้องก่อให้เกิดความสมดุลทางการบริหารจัดการ สู่ความยั่งยืนตามแนวนโยบายผู้บริหารเมืองพัทยา โดยถือว่าหน้าที่และค่าใช้จ่ายเป็นของผู้รับจ้างและให้รวมอยู่ในการเสนอราคาครั้งนี้



(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา



ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา ไชคไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

ดังนั้น กำหนดให้ผู้ประสงค์จะเสนอราคา นำเสนอบุคลากรหลัก ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจ้างทางด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา ให้สอดคล้องและมีความสัมพันธ์กับพัฒนาการของโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการพิจารณาผลการจ้างด้วยวิธีให้คะแนนด้านเทคนิค ไม่น้อยกว่าดังนี้

| บุคลากรหลัก จำนวน ๔ อัตรา |                             |         |
|---------------------------|-----------------------------|---------|
| ๑.                        | หัวหน้ากลุ่มการแพทย์        | ๑ อัตรา |
| ๒.                        | หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล       | ๑ อัตรา |
| ๓.                        | หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ        | ๑ อัตรา |
| ๔.                        | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการ | ๑ อัตรา |

### ตารางที่ ๑ ตารางแสดงความต้องการบุคลากรหลักประกอบข้อเสนอด้านเทคนิค

#### ค่าจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา

เพื่อให้โรงพยาบาลเมืองพัทยาดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วย เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในเชิงความคุ้มค่า (Value for Money) และเชิงความคุ้มทุน (Break Even) ในรูปแบบบริการสาธารณะ กำหนดให้ผู้ประสงค์จะเสนอราคาแสดงความพร้อมต่อการสนองต่อการดำเนินการกิจการของโรงพยาบาล ที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๑ เป็นเอกสารแสดงไว้ในข้อเสนอด้านเทคนิคค่าจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา (Proposal) การบรรยายรายละเอียดสรุป (Presentation) ของผู้ประสงค์จะเสนอราคาทุกราย เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาผลพิจารณาให้คะแนนด้านเทคนิค โดยแสดงกรอบแนวคิด ที่คาดว่าจะจำเป็นตามมาตรฐานเทียบเท่าโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาผลการจ้างด้วยวิธีการให้คะแนนด้านเทคนิค ทั้งนี้เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์รับพิจารณากรอบแนวคิดดังกล่าวไว้ในเบื้องต้นสำหรับผู้ประสงค์เสนอราคาที่ผ่านมาเกณฑ์คะแนนด้านเทคนิค โดยเมืองพัทยาจะอนุมัติให้มีการดำเนินการได้หรือมีการพัฒนาให้เข้ากับสภาพข้อเท็จจริง

บุคลากรหลัก ที่ผู้ประสงค์จะเสนอราคานำเสนอที่มีคุณสมบัติถูกต้องและผ่านการคัดเลือกนั้นจะต้องเป็นบุคลากรที่จะต้องเข้ามาปฏิบัติงานประจำจริง อย่างน้อย ๙๐ วัน เพื่อประสิทธิภาพของโครงการซึ่งเมืองพัทยาไม่อนุญาตให้เปลี่ยนบุคลากรหลักดังกล่าว รวมถึงการลาออก หากคณะกรรมการพิจารณาผลการจ้างด้านเทคนิคได้พิจารณาความถูกต้องและความเหมาะสมแล้ว โดยถือเป็นการสัมภาษณ์ที่อิงสมรรถนะหลัก (Competency – based interview) ทั้งนี้หากบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์แจ้งให้ผู้รับจ้างปรับเปลี่ยนบุคลากร โดยผู้รับจ้างต้องจัดหาและเสนอต่อผู้ว่าจ้างหลังจากได้รับแจ้งภายใน ๑๕ วัน หากมีการเปลี่ยนแปลงโดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้าง เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ใช้ “หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา” โดยเคร่งครัด กรณีมีข้อผิดพลาด หรือ

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

ข้อบกพร่องร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่เมืองพัทยา ผู้รับจ้างจะต้องสอบสวนหาข้อเท็จจริงและรายงานให้เมืองพัทยาทราบในทันที เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์การขอพิจารณาเปลี่ยนพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยาในตำแหน่งนั้น ๆ โดยแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้า ๑๕ วัน และใช้ “หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา” พิจารณาประกอบการดำเนินการด้วยการปรับปรุงแผนใด ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องได้รับการอนุมัติแผนนั้น ๆ จากผู้บริหารเมืองพัทยา โดยนำเสนอตามสายงาน สายการบังคับบัญชาตามแนวทางกำหนดของโรงพยาบาลเมืองพัทยา ว่าด้วยข้อกำหนดและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๗๐

ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องจัดเตรียมอัตรากำลังบุคลากรและประสบการณ์เพื่อแสดงสมรรถภาพในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรหลักไม่น้อยกว่ากำหนด กรอกตามแบบฟอร์มการจัดเจ้าหน้าที่ และประสบการณ์ทำงาน (Project Organization and Superintendent Experience) ตามแบบฟอร์มแบบ ข. โดยยื่นเสนอร่วมกับเอกสารส่วนที่ ๒ “ข้อเสนอด้านเทคนิคค่าจ้างเหมาด้านบุคลากรในการดำเนินงานในโรงพยาบาลเมืองพัทยา” ตามวันและเวลาตามประกาศการจ้างวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ระบุโดยใช้ประกอบการพิจารณาผลการจ้างคุณสมบัติผู้ประสงค์จะเสนอราคาด้วยวิธีให้คะแนนด้านเทคนิค

**หมายเหตุ :** กรณีผู้รับจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าแผนก ให้ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของกรรมการตรวจการจ้างในแต่ละแผนกนั้น ๆ



(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง



(กัญรภา มุกดาสนิธ)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง



(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

เอกสารประกอบแบบ ข.  
แบบฟอร์มประวัติบุคลากร

## ๑. ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่งที่จะถือครองตามโครงการนี้: \_\_\_\_\_

ชื่อ: \_\_\_\_\_

อายุ: \_\_\_\_\_

## ๒. คุณวุฒิ (ลำดับจากล่าสุด)

ปี พ.ศ.: \_\_\_\_\_ ถึงปี พ.ศ. : \_\_\_\_\_

สถาบันการศึกษา: \_\_\_\_\_

ปริญญาและสาขาที่สำเร็จการศึกษา: \_\_\_\_\_ ปี

ความชำนาญสาขาวิชาชีพ: \_\_\_\_\_

สมาชิกสถาบันทางอาชีพ: \_\_\_\_\_

## ๓. ประสบการณ์โดยสรุป (ลำดับจากล่าสุด)

ปี พ.ศ.: \_\_\_\_\_ ถึงปี พ.ศ. : \_\_\_\_\_

ตำแหน่งงาน: \_\_\_\_\_

หน้าที่: \_\_\_\_\_

## ๔. ผลงานและโครงการที่ดำเนินการ

ลงชื่อ: \_\_\_\_\_

( )

วันที่: \_\_\_\_\_

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**หมายเหตุ** ต้องเสนอเอกสารทุกตำแหน่งที่ผู้ประสงค์เสนอราคาในการเสนอรายชื่อในข้อเสนอเทคนิคเฉพาะบุคลากร จำนวน ๔ อัตรา

๑. บุคลากรจะต้องลงลายมือชื่อร่วมดำเนินโครงการตามแบบฟอร์มนี้เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาผลการจ้างด้วยวิธีให้คะแนนด้านเทคนิค
๒. หลักฐานประกอบคุณสมบัติและประสบการณ์ในเอกสารข้อเสนอด้านเทคนิคในวันยื่นของเอกสารพิจารณา ประกอบด้วย
  - ๒.๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
  - ๒.๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
  - ๒.๓. สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหลักฐานการสำเร็จการศึกษา วุฒิการศึกษาที่กำหนด
  - ๒.๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามสาขาที่กำหนด
  - ๒.๕. สำเนาหนังสือรับรองการผ่านงานตามประสบการณ์ปีที่กำหนด (ถ้ามี)
  - ๒.๖. สำเนาเอกสารอื่นๆตามที่กำหนดในข้อกำหนดคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) และคุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Qualification)

(ส่วนบุคลากรตำแหน่งอื่นให้เสนอรายชื่อเข้าปฏิบัติงานในวันลงนามในสัญญาจ้างต่อไปตามแบบฟอร์มที่กำหนด)

**ข้อกำหนดคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) และคุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Qualification)**

ผู้ประสงค์จะเสนอราคาจะต้องจัดหาบุคลากรปฏิบัติงานด้านการบริหารและการดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา โดยจะต้องมีความรู้ความสามารถไม่น้อยกว่าดังนี้

- ในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญา ผู้รับจ้างต้องจัดให้มีหัวหน้ากลุ่มการแพทย์ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการ แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป และพยาบาลวิชาชีพและเจ้าหน้าที่อื่นๆ ของโรงพยาบาลเมืองพัทยา ซึ่งผู้ว่าจ้างให้ความเห็นชอบแล้ว โดยผู้รับจ้างจะต้องส่งรายชื่อ พร้อมประวัติบุคลากรดังกล่าวให้กับผู้ว่าจ้าง ซึ่งผู้ว่าจ้างมอบหมายหัวหน้าส่วนราชการและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณา
- ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถสรรหาบุคลากรที่มีความจำเป็นต่อการบริหารและการดำเนินงานโรงพยาบาลเมืองพัทยาในแต่ละงวด ซึ่งเมืองพัทยานีมีความพร้อมในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วนั้น เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ดำเนินการพิจารณาโทษตาม “หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา”
- หากผู้ว่าจ้างมีเหตุผลประกอบความเห็นโดยสรุปได้ว่า หัวหน้ากลุ่มการแพทย์ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบริการ แพทย์ พยาบาล บุคลากรวิชาชีพ เฉพาะ หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา คนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ของตนบกพร่องหรือไม่มีประสิทธิภาพ ในการทำงานหรือกระทำการหรือละเว้นการกระทำการใด ๆ ที่ไม่สอดคล้อง

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

กับวัตถุประสงค์ของสัญญา ผู้ว่าจ้างมีสิทธิขอให้ผู้รับจ้างเปลี่ยนตัวบุคลากรดังกล่าว นอกเหนือจากสิทธิใด ๆ ที่ผู้ว่าจ้างจะพึงมีตามสัญญานี้ และผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามการร้องขอเช่นนั้นโดยพลัน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานกำหนด โดยผู้ว่าจ้างจะแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้รับจ้างดำเนินการภายใน ๑๕ วัน

หากผู้รับจ้างประสงค์จะเปลี่ยนพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยาของผู้รับจ้าง จะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้า ๑๕ วันก่อนมีการเปลี่ยนแปลง เว้นแต่ในกรณีที่ลูกจ้างลาออกโดยไม่แจ้งล่วงหน้า หรือลูกจ้างจะต้องถูกออกจากงานเพราะฝ่าฝืนกฎระเบียบ และกฎหมายแรงงานเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างไล่ออกโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า ทั้งนี้การเปลี่ยนบุคลากรในส่วนที่คณะกรรมการพิจารณาผลการจ้างด้านเทคนิคได้พิจารณาความถูกต้องและความเหมาะสมแล้ว โดยถือเป็นการสัมภาษณ์ที่อิงสมรรถนะหลัก (Competency – based interview) แล้ว ทั้งนี้การปฏิบัติงานถือเป็นขั้นทดลองงานในระยะเวลา ๙๐ วัน ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ระบุไว้ในเอกสารการจ้างหมายเลข ๒ หากมีการเปลี่ยนแปลงโดยเหตุอันไม่สมควรเมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ใช้ “หลักเกณฑ์การพิจารณาโทษผู้รับจ้าง และ/หรือ พนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยา” โดยเคร่งครัด กรณีมีข้อบกพร่องก่อให้เกิดความเสียหายแก่เมืองพัทยา เมืองพัทยาจจะพิจารณาขอเปลี่ยนพนักงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองพัทยาดำหนะนั้นๆ โดยแจ้งเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วัน หากผู้ว่าจ้างเล็งเห็นว่ามีความจำเป็นต้องเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มเติมจากจำนวน ๔๖๐ อัตราที่ผู้รับจ้างได้จัดหาไว้แล้ว อันเนื่องมาจากมีการขยายขอบเขตของงานเพิ่มเติมไปจากที่สัญญาได้กำหนดไว้แล้วนั้นผู้รับจ้างมีสิทธิขอเพิ่มค่าจ้างในการจัดหาบุคลากรเพิ่มในอัตราค่าล่วงเวลาและหรือการว่าจ้างหรือบุคลากรที่สำคัญดังกล่าวในรูปแบบอื่น ๆ นอกเหนือจากค่าจ้างตามสัญญาจ้างในโครงการจากผู้ว่าจ้างในอัตราที่จ่ายจริง โดยได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจการจ้างและได้รับการอนุมัติจากนายกเมืองพัทยา

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**ข้อกำหนดด้านบุคลากร**  
**บุคลากรหลัก จำนวน ๔ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้**

| ลำดับ | ตำแหน่งงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | หัวหน้ากลุ่มการแพทย์<br><u>ควบคุมดูแลแผนกต่างๆดังนี้</u><br>๑.) องค์การแพทย์<br>๒.) แผนกทันตกรรม<br>๓.) แผนกเภสัชกรรม<br>๔.) แผนกกายภาพบำบัด<br>๕.) งานเวชกรรมสังคม<br>๖.) แผนกรังสีวิทยา<br>๗.) แผนกแพทย์แผนไทย<br>๘.) แผนกโภชนบำบัด<br>๙.) แผนกศูนย์คุณภาพ                                                                                                                              | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา<br>๓. มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับสูงในสถานพยาบาลประเภทค้ำคืนไม่น้อยกว่า ๓ ปี                                                                                                                 |
| ๒     | หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล<br><u>ควบคุมดูแลแผนกต่างๆดังนี้</u><br>๑.) แผนกผู้ป่วยนอก<br>๒.) แผนกผู้ป่วยรวมชาย<br>๓.) แผนกผู้ป่วยรวมหญิง<br>๔.) แผนกผู้ป่วยเด็ก<br>๕.) แผนกผู้ป่วยพิเศษ<br>๖.) แผนกผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน<br>๗.) แผนกห้องคลอด<br>๘.) แผนกแม่หลังคลอด<br>๙.) แผนกห้องผ่าตัด<br>๑๐.) แผนกจักษุวิทยา<br>๑๑.) แผนกยานพาหนะและเวอร์เปล<br>๑๒.) แผนกควบคุมการติดเชื้อและจ่ายกลาง | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการพยาบาล (พยาบาลศาสตรบัณฑิต)<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑<br>๓. มีประสบการณ์เป็นพยาบาลวิชาชีพอย่างน้อย ๑๐ ปี<br>๔. มีประสบการณ์ด้านการบริหารโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนขนาด ๓๐ เตียงขึ้นไป อย่างน้อย ๓ ปี |

  
 (นายศิวัช บุญเกิด)  
 รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ | ตำแหน่งงาน                                                                                                                                                                                        | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓     | หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ<br><u>ควบคุมดูแลแผนกต่างๆดังนี้</u><br>๑.) แผนกบริหารงานทั่วไป<br>๒.) แผนกการเงินและการบัญชี<br>๓.) แผนกสิ่งแวดล้อมอาชีพ<br>อนามัยและอาคารสถานที่<br>๔.) แผนกเครื่องมือแพทย์ | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการบริหารงานทั่วไป หรือการจัดการทั่วไป หรือการจัดการภาครัฐหรือสาขาวิชาการการบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ การเงินและบัญชี<br>๒. มีประสบการณ์ด้านการบริหารในสาขาที่ควบคุมกำกับดูแล อย่างน้อย ๑ แผนกในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน อย่างน้อย ๓ ปี |
| ๔     | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการ<br><u>ควบคุมดูแลแผนกต่างๆดังนี้</u><br>๑.) แผนกคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ<br>๒.) แผนกเวชระเบียน<br>๓.) แผนกสิทธิประโยชน์                                                  | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางด้านสาธารณสุข หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน หรือการบริหาร<br>๒. มีประสบการณ์ด้านการบริหารในสาขาที่ควบคุมกำกับดูแล อย่างน้อย ๑ แผนกในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน อย่างน้อย ๓ ปี                                                                                                        |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

## บุคลากรปฏิบัติงานตามรายละเอียดดังนี้

| ลำดับ                                                                                       | ตำแหน่งงาน                                        | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๒ กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๖๒ อัตรา</b>                                                       |                                                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                             |                                                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๒.๑                                                                                         | หัวหน้าแผนกบริหารงานทั่วไป                        | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า<br>๒. มีประสบการณ์ทำงานในระดับหัวหน้าแผนกด้านการบริหารทั่วไป ในหน่วยงานสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน อย่างน้อย ๑ ปีและ/หรืองานในการบริหารจัดการในองค์กรอื่นๆ รวมกัน อย่างน้อย ๓ ปี               |
| ๒.๒                                                                                         | นักจัดการงานทั่วไป                                | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการบริหาร งานทั่วไป การจัดการทั่วไป หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง<br>๒. มีประสบการณ์ทำงานด้านงานบริหารทั่วไปในหน่วยงานสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน อย่างน้อย ๑ ปี                                                 |
| ๒.๓                                                                                         | เจ้าหน้าที่พัฒนาบุคลากร                           | ๒                | สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.                                                                                                                                                                                                                          |
| ๒.๔                                                                                         | เจ้าหน้าที่คลังยาและเวชภัณฑ์                      | ๓                | สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.                                                                                                                                                                                                                          |
| ๒.๕                                                                                         | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่คลังยาและเวชภัณฑ์               | ๓                | สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ปวช.                                                                                                                                                                                                    |
| ๒.๖                                                                                         | ผู้ช่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง                          | ๗                | สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.                                                                                                                                                                                                                          |
| ๒.๗                                                                                         | ผู้ช่วยธุรการ                                     | ๙                | สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๒.๘                                                                                         | เจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์และสื่อสารองค์กร            | ๗                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.<br>๒. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี                                                                                                                                                                                    |
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                             |                                                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๒.๙                                                                                         | หัวหน้าแผนกอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านสาธารณสุขสาขา สิ่งแวดล้อม หรือวิทยาศาสตร์สาขาสิ่งแวดล้อมหรือปริญญาอื่นๆ ที่ผ่านการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามมาตรฐานระดับตำแหน่ง<br>๒. มีประสบการณ์ด้านอาชีวอนามัยหรือสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๓ ปี |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                                                                                       | ตำแหน่งงาน                               | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                          |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๒.๑๐                                                                                        | นายช่างเทคนิค                            | ๒                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. สาขาช่าง<br>๒. มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๒.๑๑                                                                                        | พนักงานผู้ช่วยช่าง                       | ๓                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. สาขาช่าง<br>๒. มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๒.๑๒                                                                                        | เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมและ<br>อาชีวอนามัย | ๒                | สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านสาธารณสุข<br>สาขาสิ่งแวดล้อมหรือวิทยาศาสตร์สาขาสิ่งแวดล้อม<br>หรือปริญญาอื่นๆที่ผ่านการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย<br>ในการทำงานตามมาตรฐานระดับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                          |
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                             |                                          |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๒.๑๓                                                                                        | หัวหน้าแผนกการเงินและ<br>บัญชี           | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ<br>สาขาการบัญชี หรือคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี<br>สาขาการบัญชี หรือคณะวิทยาการจัดการการเงิน-บัญชี<br>สาขาการบัญชี หรือคณะอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีโดยตรง<br>๒. มีประสบการณ์ในการทำงานด้านการเงินหรือบัญชี<br>ในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย<br>๓ ปี<br>๓. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel<br>Powerpoint และ Access |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                          |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๒.๑๔                                                                                        | เจ้าหน้าที่การเงิน                       | ๑๔               | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ด้านการเงิน การบัญชี<br>การจัดการ การตลาด และคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือเทียบเท่า<br>๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel<br>Powerpoint และ Access                                                                                                                                                                                                                    |
| ๒.๑๕                                                                                        | เจ้าหน้าที่บัญชี                         | ๓                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ด้านการบัญชี<br>๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel<br>Powerpoint และ Access                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

  
(นายวิชา บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                                                                                       | ตำแหน่งงาน                           | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                             |                                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๒.๑๖                                                                                        | หัวหน้าแผนกเครื่องมือแพทย์           | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทางด้าน<br>วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมชีวการแพทย์หรือ<br>ฟิสิกส์อุตสาหกรรมและอุปกรณ์การแพทย์ หรืออุปกรณ์<br>การแพทย์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>๒. มีประสบการณ์ด้านการดูแลเครื่องมือแพทย์<br>ในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนไม่น้อยกว่า ๓ ปี |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๒.๑๗                                                                                        | เจ้าหน้าที่เทคนิคเครื่องมือ<br>แพทย์ | ๒                | สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทางด้าน<br>วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิศวกรรม ชีวการแพทย์ หรือฟิสิกส์<br>อุตสาหกรรมและอุปกรณ์การแพทย์ หรืออุปกรณ์การแพทย์ หรือ<br>สาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง                                                                                                        |
| <b>๓. กลุ่มการแพทย์ จำนวน ๙๖ อัตรา</b>                                                      |                                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b>                                                   |                                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๓.๑                                                                                         | แพทย์เฉพาะทาง                        | ๔                | ๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา<br>๓. ได้รับวุฒิบัตรหรืออนุบัตรแพทย์สาขาเฉพาะทางจากแพทยสภา<br>๔. สาขาแพทย์เฉพาะทางที่กำหนดแนบท้ายเอกสาร หน้า ๒๕                                                                                                     |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๓.๒                                                                                         | แพทย์เฉพาะทาง                        | ๑๐               | ๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา<br>๓. ได้รับวุฒิบัตรหรืออนุบัตรแพทย์สาขาเฉพาะทางจากแพทยสภา<br>๔. สาขาแพทย์เฉพาะทางที่กำหนดแนบท้ายเอกสาร หน้า ๒๕                                                                                                     |
| ๓.๓                                                                                         | แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป                | ๑๖               | ๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจาก<br>แพทยสภา<br>๓. ผ่านการปฏิบัติงานเป็นแพทย์เพิ่มพูนทักษะอย่างน้อย ๑ ปี และ<br>มีประกาศนียบัตรโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภาหรือ                                                                                       |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                                                                                       | ตำแหน่งงาน           | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                             |                      |                  | เอกสารรับรองการเพิ่มพูนทักษะ (กรณีแพทย์ที่สำเร็จการศึกษา<br>ก่อนปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ไม่ต้องแนบประกาศนียบัตรโครงการแพทย์<br>เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา)                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๓.๔                                                                                         | ทันตสาธารณสุข        | ๑                | สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาทันตสาธารณสุขศาสตร์<br>สาขาทันตสาธารณสุข หรือระดับอนุปริญญาด้านทันตภิบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๓.๕                                                                                         | ผู้ช่วยทันตกรรม      | ๗                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมีประสบการณ์<br>เป็นผู้ช่วยทันตแพทย์อย่างน้อย ๑ ปี หรือมีประสบการณ์<br>ผู้ช่วยเหลือคนไข้ อย่างน้อย ๒ ปี หรือผ่านการอบรมหลักสูตร<br>การบริบาล หรือ<br>๒. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า และ<br>มีประสบการณ์เป็นผู้ช่วยทันตแพทย์อย่างน้อย ๖ เดือน หรือ<br>ประสบการณ์ผู้ช่วยเหลือคนไข้ อย่างน้อย ๑ ปี หรือ<br>๓. สำเร็จการศึกษาด้านปริญญาตรี หรือเทียบเท่าด้านสาธารณสุข |
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                             |                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๓.๖                                                                                         | หัวหน้าแผนกเภสัชกรรม | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับเภสัชศาสตรบัณฑิต<br>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเภสัชกรรม<br>๓. มีประสบการณ์ด้านเภสัชกรรมในโรงพยาบาลของรัฐหรือ<br>โรงพยาบาลเอกชนไม่น้อยกว่า ๓ ปี                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๓.๗                                                                                         | เภสัชกร              | ๙                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับเภสัชศาสตรบัณฑิต<br>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเภสัชกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๓.๘                                                                                         | ผู้ช่วยเภสัชกร       | ๑๔               | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า<br>๒. มีความสามารถ อ่าน-เขียนภาษาอังกฤษได้<br>และใช้คอมพิวเตอร์ได้                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๓.๙                                                                                         | นักรังสีเทคนิค       | ๕                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านรังสีเทคนิค<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                                                                                | ตำแหน่งงาน            | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.๑๐                                                                                 | ผู้ช่วยนักรังสีเทคนิค | ๘                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า<br>หรือผ่านการอบรมหลักสูตรการบริบาล และมีประสบการณ์<br>เป็นผู้ช่วยนักรังสีเทคนิคอย่างน้อย ๑ ปี หรือมีประสบการณ์<br>ผู้ช่วยเหลือคนไข้ อย่างน้อย ๒ ปี หรือ<br>๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสาธารณสุขหรือ<br>เทียบเท่า                                                                                 |
| บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time) |                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๓.๑๑                                                                                 | นักกายภาพบำบัด        | ๔                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านกายภาพบำบัด<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๓.๑๒                                                                                 | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด | ๕                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมี<br>ประสบการณ์เป็นผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด อย่างน้อย ๒ ปี<br>หรือ<br>๒. มีประสบการณ์ผู้ช่วยเหลือคนไข้ อย่างน้อย ๕ ปี หรือผ่าน<br>การอบรมหลักสูตรการบริบาล หรือ เทียบเท่า และมี<br>ประสบการณ์เป็นผู้ช่วยนักกายภาพบำบัดอย่างน้อย ๑ ปี<br>หรือ<br>๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสาธารณสุขหรือ<br>วิทยาศาสตร์การกีฬา |
| ๓.๑๓                                                                                 | นักกิจกรรมบำบัด       | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านกิจกรรมบำบัด<br>๒. ได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขา<br>กิจกรรมบำบัด                                                                                                                                                                                                                                             |
| บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time) |                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๓.๑๔                                                                                 | แพทย์แผนไทย           | ๓                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาการแพทย์<br>แผนไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์<br>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ                                                                                                                                                                                                                                              |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนธิ)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                                                                                | ตำแหน่งงาน                            | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.๑๕                                                                                 | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย                    | ๒                | ๑. สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น<br>๒. มีใบประกาศนียบัตรอบรม ๓๓๐ ชั่วโมง<br>หรือ ๓๗๒ ชั่วโมง ในสถาบันที่กรมการแพทย์แผนไทยหรือ<br>การแพทย์ทางเลือกรับรอง                                                                                                           |
| บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time) |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๓.๑๖                                                                                 | นักโภชนาการ                           | ๒                | สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านโภชนาการ                                                                                                                                                                                                                           |
| บุคลากรประจำ (Full Time)                                                             |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๓.๑๗                                                                                 | หัวหน้าศูนย์คุณภาพ                    | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางด้าน<br>การสาธารณสุข<br>๒. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรสาธารณสุขของรัฐ<br>หรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี หรือมีประสบการณ์<br>ในการทำงานด้านคุณภาพอย่างน้อย ๑ ปี<br>๓. ผ่านการอบรมด้านคุณภาพอย่างน้อย ๑ หลักสูตร |
| บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time) |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๓.๑๘                                                                                 | เจ้าหน้าที่ศูนย์คุณภาพ                | ๒                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.<br>๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office<br>(Word, Excel, Powerpoint)<br>๓. มีความสามารถด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ                                                                                                   |
| ๓.๑๙                                                                                 | เจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูล<br>ความเสี่ยง | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.<br>๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office<br>(Word, Excel, Powerpoint)                                                                                                                                                     |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                       | ตำแหน่งงาน        | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------|-------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔. กลุ่มการพยาบาล ๒๕๕ อัตรา |                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| บุคลากรประจำ (Full Time)    |                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๔.๑                         | พยาบาลหัวหน้าแผนก | ๑๐               | <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการพยาบาล (พยาบาลศาสตรบัณฑิต)</p> <p>๒. มีประสบการณ์เป็นพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล อย่างน้อย ๘ ปี</p> <p>๓. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑</p> <p><u>หมายเหตุ</u></p> <p><u>แผนกห้องผ่าตัด</u></p> <p>ผ่านการฝึกอบรมเฉพาะทางที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในห้องผ่าตัดระยะเวลา ๔ เดือนและได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบันที่เข้ารับการฝึกอบรม หรือมีประสบการณ์ทำงานในหน่วยงานห้องผ่าตัด อย่างน้อย ๓ ปี</p> <p><u>แผนกห้องคลอด</u></p> <p>มีประสบการณ์เป็นพยาบาลวิชาชีพแผนกห้องคลอด อย่างน้อย ๓ ปี</p> <p><u>แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน</u></p> <p>มีประสบการณ์เป็นพยาบาลวิชาชีพอุบัติเหตุและฉุกเฉิน อย่างน้อย ๓ ปี</p> <p><u>แผนกรวมเด็ก</u></p> <p>มีประสบการณ์การพยาบาลผู้ป่วยด้านกุมารเวชกรรม อย่างน้อย ๓ ปี</p> <p><u>แผนกผู้ป่วยวิกฤต</u></p> <p>มีประสบการณ์การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตอย่างน้อย ๓ ปี</p> |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                                                                                | ตำแหน่งงาน                            | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔.๒                                                                                  | พยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง<br>(วิสัญญี)    | ๒                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการพยาบาล<br>(พยาบาลศาสตรบัณฑิต)<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ<br>การผดุงครรภ์ ชั้น ๑<br>๓. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือ<br>โรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี หรือมีประสบการณ์เป็นพยาบาล<br>เฉพาะทางอย่างน้อย ๑ ปี<br>๔. ผ่านการอบรมวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร ๑ ปี และได้รับใบ<br>ประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองสำเร็จหลักสูตร |
| ๔.๓                                                                                  | พยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง<br>ผู้ป่วยวิกฤต | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการพยาบาล<br>(พยาบาลศาสตรบัณฑิต)<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ<br>การผดุงครรภ์ ชั้น ๑<br>๓. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือ<br>โรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี หรือมีประสบการณ์เป็นพยาบาล<br>เฉพาะทางอย่างน้อย ๑ ปี<br>๔. ได้รับใบประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองสำเร็จหลักสูตรการ<br>พยาบาลเฉพาะทาง ตามที่สภาการพยาบาลกำหนด |
| บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time) |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๔.๔                                                                                  | พยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง<br>(อื่นๆ)      | ๓                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการพยาบาล<br>(พยาบาลศาสตรบัณฑิต)<br>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ<br>การผดุงครรภ์ ชั้น ๑<br>๓. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือ<br>โรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี หรือมีประสบการณ์เป็นพยาบาล<br>เฉพาะทางอย่างน้อย ๑ ปี                                                                                                         |

  
(นายวิชา บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนธิ)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ | ตำแหน่งงาน                                                                                                                                                                                                                 | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                            |                  | ๔. ได้รับใบประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองสำเร็จหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางตามที่สภาการพยาบาลกำหนด ในสาขาพยาบาลเฉพาะทางที่กำหนดในเอกสารหน้า ๓๐                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๔.๕   | พยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง (วิสัญญี)                                                                                                                                                                                            | ๒                | <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการพยาบาล (พยาบาลศาสตรบัณฑิต)</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑</p> <p>๓. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี หรือมีประสบการณ์เป็นพยาบาลเฉพาะทางอย่างน้อย ๑ ปี</p> <p>๔. ผ่านการอบรมวิสัญญีพยาบาลหลักสูตร ๑ ปี และได้รับใบประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองสำเร็จหลักสูตร</p>           |
| ๔.๖   | <p>พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>หมายเหตุ แบ่งเป็นพยาบาลวิชาชีพแผนกเฉพาะ จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๔.๖.๑ พยาบาลวิชาชีพแผนกรังสี (๑ อัตรา)</p> <p>๔.๖.๒ พยาบาลวิชาชีพ CODER (๑ อัตรา)</p> <p>๔.๖.๓ พยาบาลวิชาชีพ UR (๑ อัตรา)</p> | ๔๐               | <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการพยาบาล (พยาบาลศาสตรบัณฑิต)</p> <p>๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑</p> <p><u>คุณลักษณะเฉพาะ</u></p> <p>- สามารถดูแลผู้ป่วยก่อนและหลังฉีดสารทึบรังสีได้</p> <p>- พยาบาล Coder มีประสบการณ์ด้านพยาบาลถอดรหัสโรค (CODER) ๑ ปี ขึ้นไป หรือผ่านการอบรมหลักสูตรการให้รหัสโรค</p> <p>- พยาบาลวิชาชีพ UR สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี</p> |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ | ตำแหน่งงาน                                            | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                       |
|-------|-------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | ๔.๖.๔ พยาบาลวิชาชีพงาน<br>ประกันสุขภาพ (๑ อัตรา)      |                  | -มีประสบการณ์ในงานด้านสิทธิการรักษาต่างๆ ในองค์กร<br>สาธารณสุขของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๑ ปี                                                                  |
|       | ๔.๖.๕ พยาบาลวิชาชีพงาน<br>ประกันสังคม (๑ อัตรา)       |                  | -มีประสบการณ์ในงานด้านสิทธิการรักษาต่างๆ ในองค์กร<br>สาธารณสุขของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๑ ปี                                                                  |
|       | <u>พยาบาลวิชาชีพงานคุณภาพ</u><br><u>(๒ อัตรา)</u>     |                  |                                                                                                                                                                        |
|       | ๔.๖.๖ พยาบาลบริหาร<br>ความเสี่ยง (๑ อัตรา)            |                  | -มีประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยง ในโรงพยาบาลรัฐหรือ<br>เอกชนอย่างน้อย ๑ ปี หรือผ่านการอบรมด้านการบริหาร<br>ความเสี่ยง ๑ หลักสูตร                                      |
|       | ๔.๖.๗ พยาบาลประสานงาน<br>คุณภาพ (๑ อัตรา)             |                  | -มีประสบการณ์ทำงานด้านคุณภาพ ในองค์กรสาธารณสุข<br>ของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๑ ปี หรือ ผ่านการ<br>อบรมด้านคุณภาพ ๑ หลักสูตร                                     |
|       | ๔.๖.๘ พยาบาลวิชาชีพงาน<br>ควบคุมการติดเชื้อ (๑ อัตรา) |                  | - ได้รับหนังสือรับรอง/ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการฝึกอบรม<br>การควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลหลักสูตร ๔ เดือน<br>- มีประสบการณ์ด้านงานควบคุมการติดเชื้ออย่างน้อย ๑ ปี      |
|       | ๔.๖.๙ พยาบาลวิชาชีพคลินิก<br>TB & HIV (๑ อัตรา)       |                  | - มีประสบการณ์การดูแลผู้ป่วยTB หรือHIV อย่างน้อย<br>๖ เดือน หรือผ่านการอบรมให้คำปรึกษา หรืออบรมให้<br>คำปรึกษาก่อนและหลังตรวจเลือดเอดส์<br>-สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ |
|       | ๔.๖.๑๐ พยาบาลวิชาชีพ<br>แผนกตรวจสุขภาพ (๑ อัตรา)      |                  | -สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้                                                                                                                                            |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                                                                                       | ตำแหน่งงาน                                       | จำนวน (อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                             | ๔.๖.๑๑ พยาบาลวิชาชีพ คลินิกให้คำปรึกษา (๑ อัตรา) |               | -มีประสบการณ์ในด้านการให้คำปรึกษาอย่างน้อย ๑ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๔.๗                                                                                         | ผู้ช่วยเหลือคนไข้                                | ๑๐๕           | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาล<br>๒. หรือสำเร็จการศึกษาปริญญาตรีด้านสาธารณสุข                                                                                                                                                                                                                      |
| ๔.๘                                                                                         | นักปฏิบัติการฉุกเฉิน การแพทย์(เวชกิจฉุกเฉิน)     | ๖             | ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วทบ.) สาขาวิชาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์หรือทางเวชกิจฉุกเฉินหรือนักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์<br>๒. มีใบประกอบวิชาชีพสาขาฉุกเฉินการแพทย์                                                                                                           |
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                             |                                                  |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๔.๙                                                                                         | หัวหน้าแผนกเวรเปลและ ยานพาหนะ                    | ๑             | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า<br>๒. มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการในองค์กรสาธารณสุขของรัฐ หรือ โรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี<br>๓. มีใบอนุญาตขับขีรถยนต์ส่วนบุคคลไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือมีใบอนุญาตขับขีรถขนส่งสาธารณะไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือมีใบอนุญาตขับขีรถยนต์และมีประสบการณ์ขับรถพยาบาลฉุกเฉินไม่ต่ำกว่า ๑ ปี |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                                  |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๔.๑๐                                                                                        | พนักงานขับรถพยาบาล ฉุกเฉิน                       | ๑๑            | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า<br>๒. มีใบอนุญาตขับขีรถยนต์ส่วนบุคคลไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือมีใบอนุญาตขับขีรถขนส่งสาธารณะไม่ต่ำกว่า ๓ ปี หรือมีใบอนุญาตขับขีรถยนต์และมีประสบการณ์ขับรถพยาบาลฉุกเฉินไม่ต่ำกว่า ๑ ปี                                                                                                        |
| ๔.๑๑                                                                                        | เจ้าหน้าที่เวรเปล                                | ๑๖            | สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ปวช.                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(กัญญา มุกตาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                                                                                       | ตำแหน่งงาน                                  | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                             |                                             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๔.๑๒                                                                                        | หัวหน้าแผนกควบคุม<br>การติดเชื้อและจ่ายกลาง | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการพยาบาล<br>(พยาบาลศาสตรบัณฑิต)<br>๒. มีประสบการณ์เป็นพยาบาลควบคุมการติดเชื้อ อย่างน้อย ๑ ปี<br>๓. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ<br>การผดุงครรภ์ ชั้น ๑<br>๔. ได้รับหนังสือรับรอง/ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการ<br>ฝึกอบรมการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลหลักสูตร<br>๔ เดือน |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๔.๑๓                                                                                        | เจ้าหน้าที่ควบคุมการติดเชื้อ                | ๑                | สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๔.๑๔                                                                                        | เจ้าหน้าที่จ่ายกลาง                         | ๖                | สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริการ ๔๓ อัตรา</b>                                                     |                                             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                             |                                             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๕.๑                                                                                         | หัวหน้าแผนกคอมพิวเตอร์<br>และสารสนเทศ       | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านคอมพิวเตอร์ หรือ<br>หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ<br>วิทยาศาสตรคอมพิวเตอร์ หรือคอมพิวเตอร์ศึกษา<br>๒. มีประสบการณ์ในการทำงานในแผนกสารสนเทศ องค์กร<br>สาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน อย่างน้อย ๓ ปี                                                      |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๕.๒                                                                                         | เจ้าหน้าที่แผนกคอมพิวเตอร์<br>และสารสนเทศ   | ๓                | สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตรคอมพิวเตอร์<br>คอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือคอมพิวเตอร์ศึกษา                                                                                                                                                                         |
| ๕.๓                                                                                         | ช่างคอมพิวเตอร์                             | ๒                | สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์<br>ช่างเทคนิคคอมพิวเตอร์หรือเทียบเท่า                                                                                                                                                                                                                                         |

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

| ลำดับ                                                                                        | ตำแหน่งงาน                                         | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                              |                                                    |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๕.๔                                                                                          | หัวหน้าแผนกเวชระเบียน                              | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางด้าน<br>สาธารณสุข หรือทางด้านเวชระเบียน<br>๒. มีประสบการณ์ในงานรหัสโรค (Key Coder) หรืองาน<br>เวชระเบียน อย่างน้อย ๓ ปี                                                                                                                                                                  |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาดตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                                    |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๕.๕                                                                                          | เจ้าหน้าที่รหัสโรค                                 | ๓                | ๑. สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรี<br>๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office<br>(Word, Excel, Powerpoint)<br>๓. มีประสบการณ์ในงานรหัสโรคอย่างน้อย ๑ ปี                                                                                                                                                                  |
| ๕.๖                                                                                          | เจ้าหน้าที่ห้องบัตรและรับ<br>ผู้ป่วยใน (ADMISSION) | ๑๘               | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือระดับ ปวช.<br>๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office<br>(Word, Excel, Powerpoint)                                                                                                                                                                                               |
| ๕.๗                                                                                          | เจ้าหน้าที่เวชสถิติ                                | ๔                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรเวชสถิติหรือ<br>ปริญญาตรีสาขาเวชระเบียนหรือสาธารณสุขศาสตร์ (สาขา<br>เวชระเบียน) หรือวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (สาขาเวชระเบียน)<br>หรือสำเร็จปริญญาตรีสาขาที่เกี่ยวข้องร่วมกับประสบการณ์<br>ด้านเวชสถิติไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office<br>(Word, Excel, Powerpoint) |
| <b>บุคลากรประจำ (Full Time)</b>                                                              |                                                    |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๕.๘                                                                                          | หัวหน้าแผนกสถิติประโยชน์                           | ๑                | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางด้าน<br>สาธารณสุข<br>๒. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรสาธารณสุขของรัฐ<br>หรือเอกชน อย่างน้อย ๓ ปี                                                                                                                                                                                        |
| <b>บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาดตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)</b> |                                                    |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๕.๙                                                                                          | เจ้าหน้าที่สถิติประโยชน์                           | ๑๐               | ๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

  
(นายวิชาญ บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

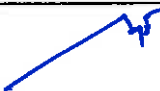
| ลำดับ | ตำแหน่งงาน | จำนวน<br>(อัตรา) | คุณสมบัติขั้นต่ำ                                                                                                                  |
|-------|------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |            |                  | ๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรม Microsoft office (Word, Excel, Powerpoint)<br>๓. มีประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาล อย่างน้อย ๑ ปี |

**หมายเหตุ**

แพทย์เฉพาะทาง ต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดเทียบกับโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) และการส่งต่อระดับตติยภูมิโรงพยาบาลเครือข่ายของโรงพยาบาลเมืองพัทยา ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงสาธารณสุขและตามที่เมืองพัทยากำหนดตามโครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ และพัฒนาการของโรงพยาบาลเมืองพัทยา ประจำปี ๒๕๗๐ ได้แก่

- สาขาอายุรกรรม สาขาศัลยกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา สาขารังสีวิทยา สาขาจักษุวิทยา สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ (กระดูกและข้อ) สาขาอายุรกรรมหัวใจและหลอดเลือด สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช หรือสาขารองตามมาตรฐานที่กำหนด (ถ้ามี) และพยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง ต้องเสนอตามสาขาที่มาตรฐานกำหนดดังกล่าวข้างต้นรวมด้วย

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

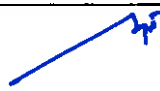
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

## กรอบอัตรากำลัง

แพทย์เฉพาะทางและพยาบาลวิชาชีพเฉพาะทางที่เสนอต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

| ลำดับ | ตำแหน่ง       | จำนวน<br>(อัตรา) | สาขาที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|---------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | แพทย์เฉพาะทาง | ๑๔               | <p>แพทย์เฉพาะทาง จำนวน ๑๔ อัตรา</p> <p>กำหนดให้เป็นตำแหน่งบุคลากรประจำ (Full Time) จำนวน ๔ อัตรา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สาขาอายุรกรรม อย่างน้อย ๑ อัตรา</li> <li>๒. สาขาศัลยกรรม อย่างน้อย ๑ อัตรา</li> <li>๓. สาขาสูติ-นรีเวชกรรม อย่างน้อย ๑ อัตรา</li> <li>๔. สาขากุมารเวชกรรม อย่างน้อย ๑ อัตรา</li> </ol> <p>กำหนดให้เป็นตำแหน่งบุคลากรประจำ (Full Time) หรือปฏิบัติงานเป็นเวลาดตามประเภทภารกิจ (Part Time) ก็ได้</p> <p>จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สาขาอายุรกรรม</li> <li>๒. สาขาศัลยกรรม</li> <li>๓. สาขาสูติ-นรีเวชกรรม</li> <li>๔. สาขากุมารเวชกรรม</li> <li>๕. สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ (ทำงานไม่น้อยกว่า ๔๐ ชม./สัปดาห์)</li> <li>๖. สาขาวิสัญญีวิทยา</li> <li>๗. สาขารังสีวิทยา (ปฏิบัติงานแบบ Online/Onsite)</li> <li>๘. สาขาจักษุวิทยา</li> <li>๙. สาขาโสต นาสิก ลาริงซ์</li> <li>๑๐. สาขาอื่นๆ/สาขารองตามมาตรฐานที่กำหนด (ถ้ามี)</li> </ol> <p>แพทย์เฉพาะทางปฏิบัติงานนับตามชั่วโมงทำงานที่กำหนดและปฏิบัติงานตามเงื่อนไขข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำงานที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๒</p> |

  
(นายคิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง

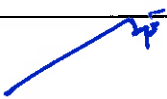
(พรพนา โชคไทย)

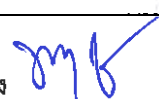
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

|   |                       |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---|-----------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒ | พยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง | ๘ | <p>กำหนดให้เป็นบุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time) ดังนี้</p> <p>๑. สาขาการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน* ๑ อัตรา</p> <p>๒. สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต* ๒ อัตรา (ปฏิบัติงานประจำ (Full Time) อย่างน้อย ๑ อัตรา)</p> <p>๓. สาขาการพยาบาลวิสัญญีพยาบาล* ๔ อัตรา (ปฏิบัติงานประจำ (Full Time) อย่างน้อย ๒ อัตรา)</p> <p>๔. สาขาการพยาบาลภาวะวิกฤตทารก* ๑ อัตรา</p> |
|---|-----------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**หมายเหตุ** การกำหนดกรอบแพทย์เฉพาะทางและพยาบาลวิชาชีพเฉพาะทางเป็นไปตามมาตรฐานสถานบริการรับส่งต่อของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สถานพยาบาลสำนักงานประกันสังคมและกระทรวงสาธารณสุข

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(กัญญา มุกตาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)**  
**และคุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Qualification)**

**๑. บุคลากรหลัก จำนวน ๔ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้**

**๑.๑ หัวหน้ากลุ่มการแพทย์**

**คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. เป็นผู้ที่ต้องประพฤติปฏิบัติหน้าที่เป็นที่เชื่อถือได้ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในทุก ๆ ด้าน โดยรับมอบหมายหน้าที่ตามกฎหมายและรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณ จากผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา ภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศต่าง ๆ แพทยสภา กระทรวงสาธารณสุข พระราชบัญญัติเมืองพัทยา ข้อบัญญัติเมืองพัทยา และคำสั่งของเมืองพัทยา โดยสามารถเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงหรือพัฒนากลุ่มการแพทย์ต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้
๒. มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มการแพทย์ โดยจะต้องกำหนดนโยบาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ วางระบบงาน สร้างกระบวนการ ให้กับภารกิจกลุ่มการแพทย์ และภารกิจที่เกี่ยวข้องกับสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในการดูแลรักษาผู้ป่วยด้วยหน้าที่ตามกฎหมายและรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณ ส่งเสริมมาตรฐานคุณภาพของบริการ ตามมาตรฐานในแต่ละสาขา โดยจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานของแพทย์โรงพยาบาลเมืองพัทยา มุ่งเน้นประสิทธิภาพการรักษา คุณภาพการบริการ จัดตารางเวรกับอัตรากำลังให้สอดคล้องกับแผนการรักษาและความสามารถในการดูแลรักษาผู้ป่วย และบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดกับผู้ป่วย พร้อมแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่อาจมีตลอดระยะเวลาการทำงาน ตามผังโครงสร้างองค์กร
๓. มีหน้าที่กำหนดการปฏิบัติงานของกลุ่มการแพทย์ให้สามารถบริการด้านปฐมภูมิและทุติยภูมิ ตามบริบทของโรงพยาบาลมาตรฐานเทียบเท่าโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) และการส่งต่อระดับ ตติยภูมิโรงพยาบาลเครือข่ายของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
๔. มีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดตามเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข โดยนำเสนอต่อผู้ว่าจ้าง พิจารณออนุมัติดำเนินการนับจากการลงนามในสัญญาไม่เกิน ๓๐ วัน และมีหน้าที่รับผิดชอบผลการปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการและด้านบริการของกลุ่มการแพทย์ โดยจะต้องสามารถปรับปรุงการทำงานและพัฒนาตัวชี้วัดให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง ตามผลการประเมินของคณะกรรมการตรวจการจ้าง หัวหน้าส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานประกันสังคม ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดอันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายด้านการบริหารและด้านการบริการ

  
(นายวิชา บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

- เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ขอเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยแจ้งเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประเมินสิ้นสุดลง
๕. มีหน้าที่บริหารจัดการกลุ่มการแพทย์ ให้บรรลุเป้าหมายสอดคล้องกับผลประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของโรงพยาบาล
  ๖. มีหน้าที่ ตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานของกลุ่มการแพทย์ที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบ แบบแผน นโยบาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระบบงาน กระบวนการของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
  ๗. มีหน้าที่ประเมินผลการดูแลรักษาของกลุ่มการแพทย์ กับความเป็นไปได้ของการพัฒนา โดยใช้ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์คุณภาพ หรือเพิ่มเติมผลสำรวจที่เมืองพัทยাজัดทำขึ้น โดยจัดทำเป็นรายงานประจำเดือน
  ๘. มีหน้าที่เป็นผู้ประสานงานกับกลุ่มภารกิจต่างๆภายในโรงพยาบาลและหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอกโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง ในการวางระบบรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลโดยผู้ตรวจประเมินภายนอก ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานประกันสังคม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เป็นต้น
  ๙. ดูแล ปรับปรุงแผนการดำเนินการ (Action Plan) และเตรียมความพร้อมให้โรงพยาบาลสามารถดำเนินงานจนได้รับมาตรฐานคุณภาพ Hospital Accreditation (HA)
  ๑๐. ควบคุมดูแล ค้นหา วิเคราะห์ รวบรวมการรายงานอุบัติการณ์ ข้อร้องเรียน และวางแผนจัดการความเสี่ยงให้เกิดประสิทธิภาพ
  ๑๑. ควบคุมการเก็บข้อมูลการประเมินความพึงพอใจ และข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ วางแผนการบริหารงานของโรงพยาบาลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพ
  ๑๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะ นิเทศงาน พิจารณาแก้ไขปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนางานของกลุ่มการแพทย์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ
  ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติขั้นต่ำ

๑. สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต
๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา
๓. มีประสบการณ์ด้านการบริหารโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนขนาด ๓๐ เตียงขึ้นไปอย่างน้อย ๓ ปี

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

## ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

## คำบรรยายลักษณะงาน

๑. เป็นผู้ที่ต้องประพฤติปฏิบัติหน้าที่เป็นที่เชื่อถือได้ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ได้บังคับบัญชาในทุก ๆ ด้าน โดยรับมอบหมายหน้าที่ตามกฎหมายและรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณ จากผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา ภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศต่าง ๆ สภาการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข พระราชบัญญัติเมืองพัทยา ข้อบัญญัติเมืองพัทยา และคำสั่งของเมืองพัทยา โดยสามารถเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุง หรือพัฒนากลุ่มการพยาบาลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้
๒. มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มการพยาบาล โดยจะต้องกำหนดนโยบาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ วางระบบงาน สร้างกระบวนการ ให้กับการกิจกลุ่มการพยาบาลสาขาต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาลและภารกิจที่เกี่ยวข้องกับสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในการให้การดูแลรักษาผู้ป่วยด้วยหน้าที่ตามกฎหมายและรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณ ส่งเสริมมาตรฐานคุณภาพการบริการ ร่วมกับแพทย์ตามการปฏิบัติงานของมาตรฐานในแต่ละสาขา โดยจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานของพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ของโรงพยาบาลเมืองพัทยา มุ่งเน้นประสิทธิภาพการรักษา คุณภาพการบริการ จัดตารางเวรกับอัตรากำลังให้สอดคล้องแผนการรักษาของกลุ่มการแพทย์และความสามารถในการดูแลรักษาผู้ป่วยของกลุ่มการพยาบาล และบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดกับผู้ป่วย พร้อมแก้ไขปัญหาลูกศรที่อาจมีตลอดระยะเวลาการทำงานของทุกกลุ่มการพยาบาลทุกสาขาประกอบด้วยแผนกต่าง ๆ ตามผังโครงสร้างองค์กร
๓. มีหน้าที่กำหนดการปฏิบัติงานของกลุ่มการพยาบาลให้สามารถบริการด้านปฐมภูมิและทุติยภูมิตามบริบทของโรงพยาบาลมาตรฐานเทียบเท่าโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) และการส่งต่อระดับตติยภูมิโรงพยาบาลเครือข่ายของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
๔. มีหน้าที่ประสานงานระหว่างกลุ่มการพยาบาลและกลุ่มงานอื่น ๆ
๕. มีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดตามเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข โดยนำเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาอนุมัติดำเนินการนับจากการลงนามในสัญญาไม่เกิน ๓๐ วัน และมีหน้าที่รับผิดชอบผลการปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการและด้านบริการของกลุ่มการพยาบาล โดยจะต้องสามารถปรับปรุงการทำงานและพัฒนาตัวชี้วัดให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง ตามผลการประเมินของคณะกรรมการตรวจการจ้าง หัวหน้าส่วนราชการหรือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี หรือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานประกันสังคม ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดอันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายด้านการบริหาร

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

- และด้านการบริการ เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ ขอเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยแจ้งเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประเมินสิ้นสุดลง
๖. มีหน้าที่บริหารจัดการกลุ่มการพยาบาล ให้บรรลุเป้าหมายสอดคล้องกับผลประเมินความพึงพอใจวัฒนธรรมบริการ (Service Culture) จากผู้รับบริการ ตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของโรงพยาบาล
  ๗. มีหน้าที่ ตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานของกลุ่มการพยาบาลที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน นโยบาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระบบงาน กระบวนการ ของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
  ๘. มีหน้าที่ประเมินการดูแลกลุ่มการพยาบาล กับความเป็นไปได้ของความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติงาน โดยใช้ผลสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ควบคุมคุณภาพ หรือเพิ่มเติมผลสำรวจที่เมืองพัทยাজัดทำขึ้น โดยจัดทำเป็นรายงานประจำเดือน
  ๙. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะและนิเทศงาน โดยพิจารณาแก้ไขปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนางานของกลุ่มการพยาบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบ
  ๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติขั้นต่ำ

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ทางด้านการพยาบาล
๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น ๑
๓. มีประสบการณ์เป็นพยาบาลวิชาชีพอย่างน้อย ๑๐ ปี
๔. มีประสบการณ์ด้านการบริหารโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนขนาด ๓๐ เตียงขึ้นไป อย่างน้อย ๓ ปี

#### ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

##### คำบรรยายลักษณะงาน

๑. ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมเจ้าหน้าที่ในกลุ่มอำนวยการ ประกอบด้วย แผนกบริหารงานทั่วไป แผนกสิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัยและอาคารสถานที่ แผนกการเงินและการบัญชี แผนกเครื่องมือแพทย์ ที่เป็นพนักงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา ทั้ง Full time และ Part time ให้ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบและเต็มกำลังความสามารถ ภายใต้ระเบียบ กฎหมาย และรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณ อาทิ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา ข้อบัญญัติเมืองพัทยา ประกาศและคำสั่งของเมืองพัทยา รวมทั้งระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

  
(นายวิรัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(กัญญา มุกตาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒. ควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มอำนวยการ ให้สามารถบริการด้านปฐมภูมิ และทุติยภูมิ ตามบริบทของโรงพยาบาลมาตรฐานเทียบเท่าโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) และการส่งต่อระดับตติยภูมิ ของโรงพยาบาลเครือข่ายของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
๓. อำนวยการ ประสานงาน สนับสนุนภารกิจงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาลและหน่วยงานต่าง ๆ ภายนอกโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง วางระบบภารกิจกลุ่มอำนวยการให้ได้คุณภาพกับการบริการภายในโรงพยาบาล ร่วมใช้ฐานข้อมูลเครือข่ายการแพทย์ เครือข่ายการพยาบาล บูรณาการกับการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายการพัฒนาระบบบริการ
๔. ปฏิบัติตามตัวชี้วัดตามเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข โดยจะต้องสามารถปรับปรุงการทำงานและพัฒนาตัวชี้วัดให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง ตามผลการประเมินของคณะกรรมการตรวจการจ้าง หรือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และสำนักงานประกันสังคม ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัด อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายด้านการบริหารและด้านการบริการ เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ขอเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยแจ้งเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประเมินสิ้นสุดลง
๕. พิจารณาจัดทำบัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและแผนผังการจัดคนลงสู่ตำแหน่งโครงสร้างองค์กรโรงพยาบาลเมืองพัทยาแบบบูรณาการ (Organization Chart) และสายการบังคับบัญชาในระดับโรงพยาบาล และในแต่ละฝ่าย/แผนก/กลุ่มภารกิจของโรงพยาบาล พร้อมแสดงจำนวนบุคลากรในแต่ละฝ่าย/แผนก/กลุ่มภารกิจนั้น ๆ
๖. จัดระบบและดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลเมืองพัทยา จัดหาบุคลากรตามคำบรรยายและลักษณะงาน (Job description) และคุณสมบัติขั้นต่ำของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง
๗. จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล เช่น การฝึกอบรมบุคลากรของโรงพยาบาล ก่อนและภายหลังเข้าปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ตามแนวทางข้อกำหนดวัฒนธรรมบริการ
๘. บริหารจัดการโครงสร้าง อาคารสถานที่
  - บริหารจัดการโครงสร้าง อาคารสถานที่ ได้แก่ การจัดผังหลักของอาคารสถานที่ การตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรง และการบำรุงรักษา โดยโครงสร้างอาคารสถานที่ให้รวมถึงแวดล้อมภายนอกและภายในอาคารและพัฒนาแผนการบริหารจัดการโครงสร้างตามแผนของทางราชการ
  - บริหารจัดการระบบการบริหารจัดการอาคาร ได้แก่ รายการชนิดของระบบในแต่ละฝ่าย/แผนก/กลุ่มภารกิจของโรงพยาบาล การตรวจสอบและการบำรุงรักษา เป็นต้น
  - ควบคุมการจัดทำแผนการซ่อมบำรุงอาคารสถานที่

  
(นายวิรัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(กัญญา มุกตาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(พรพนา โชตไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๙. บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยของโรงพยาบาล เช่น การรักษาความสะอาดภายในและภายนอกอาคารโรงพยาบาล การกำจัดขยะอันตราย การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ระบบระบายน้ำเสีย การบำบัดน้ำเสีย การควบคุมคุณภาพน้ำดื่ม การควบคุมโรคติดต่อ และการซ่อมแผนฉุกเฉิน เป็นต้น
๑๐. บริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ ดังนี้
- บริหารจัดการทรัพยากร เช่น การบริหารจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ การบริหารจัดการเครื่องมือด้านวิศวกรรมการแพทย์ การสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ การซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ การบริหารจัดการครุภัณฑ์สำนักงาน เครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุต่าง ๆ เป็นต้น
  - เสนอ/จัดทำความต้องการการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และเครื่องมือแพทย์และวางแผนความต้องการรายไตรมาส/รายปี ร่วมกับแผนที่เกี่ยวข้อง
  - ควบคุมการจัดทำแผนการซ่อมเครื่องมือแพทย์
  - ให้ข้อมูลทางเทคนิคการทดสอบ การสอบเทียบและเตรียมความพร้อมวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์
๑๑. บริหารจัดการ จัดทำแผนควบคุม กำกับ ดูแล ซ่อมบำรุงยานพาหนะให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
๑๒. เสนอ/จัดทำสรุปความต้องการพัสดุและทรัพยากร อาทิ ยา เวชภัณฑ์ และวัสดุต่าง ๆ และวางแผนความต้องการรายไตรมาส/รายปี ร่วมกับแผนที่เกี่ยวข้อง
๑๓. มีหน้าที่ควบคุมการรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่มอำนวยการของทุกแผนกในสังกัด ต่อคณะกรรมการตรวจการจ้างเป็นรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน และรายปี
- รายงานผลการทำงานของกลุ่มอำนวยการทุกแผนกในโรงพยาบาล ตามตารางเวร และแลกเปลี่ยนเวรของประเภทวันทำงานปกติและวันหยุดนักขัตฤกษ์ตามแผนการจัดตารางเวรประจำเดือน
  - นำเสนอแผนการจัดตารางเวรประจำเดือนถัดไป
  - รายงานสถิติประกอบความเห็นการดำเนินงานกลุ่มอำนวยการทุกแผนกทั้งกิจการภายใน และการรับตรวจสิ่งส่งตรวจ และรายงานมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๔. มีหน้าที่ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางการคิดอัตราค่ารักษาพยาบาล การจัดเก็บค่ารักษาพยาบาล การแจ้งหนี้ การติดตามหนี้ และ/หรือ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ
๑๕. สร้างวัฒนธรรมบริการ (Service Culture) แก่บุคลากรในโรงพยาบาลเมืองพัทยา
๑๖. รับผิดชอบตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอำนวยการ

  
(นายวิรัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๑๗. ควบคุมกำกับดูแลการจัดทำรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน รายไตรมาส และรายปี ตามที่กำหนดในขอบเขตงาน รวมถึงรายงานผลประกอบการเมื่อสิ้นปีงบประมาณแต่ละปี
๑๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติขั้นต่ำ

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการบริหารงานทั่วไป หรือการจัดการทั่วไป หรือการจัดการภาครัฐ หรือสาขาวิชาการการบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ การเงินและบัญชี
๒. มีประสบการณ์ด้านการบริหารในสาขาที่ควบคุมกำกับดูแล อย่างน้อย ๑ แผนกในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี

#### ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการ

##### คำบรรยายลักษณะงาน

๑. ควบคุมเจ้าหน้าที่ในกลุ่มที่รับผิดชอบ คือ แผนกคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ แผนกเวชระเบียนและแผนกสิทธิประโยชน์ ที่เป็นพนักงานโรงพยาบาลเมืองพัทยา ทั้ง Full time และ Part time ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและรับผิดชอบตามจริยธรรม จรรยาบรรณ ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ ประกาศต่าง ๆ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา ข้อบัญญัติเมืองพัทยา และคำสั่งของเมืองพัทยา รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ควบคุมกำกับปฏิบัติงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริการให้สามารถบริการด้านปฐมภูมิและทุติยภูมิตามบริบทของโรงพยาบาลมาตรฐานเทียบเท่าโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย (M๒) และการส่งต่อระดับตติยภูมิโรงพยาบาลเครือข่ายของโรงพยาบาลเมืองพัทยา และภารกิจที่เกี่ยวข้องกับสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานในสังกัดกำกับดูแล
  - จัดทำฐานข้อมูลสถิติ ตัวชี้วัดการให้บริการของกลุ่มงานต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน
  - จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการจัดบริการ การบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงภายในหน่วยบริการ พร้อมทั้งสามารถส่งข้อมูล หรือรายงานข้อมูลตามความจำเป็น
  - บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ อุปกรณ์ เครื่องมือให้พร้อมใช้งาน และมีเสถียรภาพ เสนอ/จัดทำความต้องการจัดหาเครื่องมือด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ และวางแผนความต้องการรายไตรมาส/รายปี ร่วมกับแผนกที่เกี่ยวข้อง ควบคุมการจัดทำแผนการซ่อมเครื่องมือด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ

  
(นายวิรัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(กัญญา มุกตาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๓. ควบคุม ดูแล ตรวจสอบคุณภาพความสมบูรณ์ของเวชระเบียนให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ทันเวลาที่กำหนดและไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการเบิกจ่าย
๔. ดูแลระบบการบริหารจัดการเวชระเบียนให้เป็นไปตามมาตรฐาน และวางมาตรการเก็บรักษา ข้อมูลผู้ป่วยอย่างเคร่งครัด
๕. ควบคุมดูแลการรับผู้ป่วยเข้าสู่ระบบบริการทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในให้เหมาะสมตามแนวทางการรักษา มีแนวทางการชี้แจงค่าใช้จ่ายในการรับบริการของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
๖. ควบคุมกำกับกำกับการลงทะเบียนตรวจสอบสิทธิ การเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ทุกสิทธิ ติดตามเงินจากลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลทุกสิทธิ รวมถึงสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูล และรายงานผล นำส่งข้อมูลเพื่อเบิกค่ารักษาตามสิทธิ
๗. กำกับ ดูแล ติดตามการปฏิบัติงานที่ของบุคลากรให้ปฏิบัติตามตัวชี้วัด เกณฑ์มาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง ตามผลการประเมินคณะกรรมการตรวจการจ้าง หรือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี หรือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และสำนักงาน ประกันสังคม ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดอันอาจจะก่อให้เกิด ความเสียหายด้านการบริหาร และด้านการบริการ เมืองพัทยาสงวนสิทธิ์ขอเปลี่ยน ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องโดยแจ้งเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประเมินสิ้นสุดลง
๘. ควบคุมการรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริการของทุกแผนกในสังกัด ต่อคณะกรรมการตรวจการจ้างเป็นรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน
  - รายงานผลการทำงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริการทุกแผนกทั้งภายในโรงพยาบาล ตาม ตารางเวอร์ และแลกเปลี่ยนเวอร์ ของประเภทวันปกติและวันหยุดยาวพิเศษ ตามแผนการจัด ตารางเวอร์ประจำเดือน
  - นำเสนอแผนการจัดตารางเวอร์ประจำเดือนถัดไป
๙. ร่วมวางแผนและให้ข้อเสนอแนะ แนวทางการคิดอัตราค่ารักษาพยาบาล การจัดเก็บและ/ หรือ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ
๑๐. รับผิดชอบดูแลควบคุมการสื่อสารประชาสัมพันธ์และแจ้งผลงานตัวชี้วัดของโรงพยาบาลเมือง พัทยา ผ่านระบบสารสนเทศ เว็บไซต์ของโรงพยาบาลให้เป็นปัจจุบัน
๑๑. รับผิดชอบตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มพัฒนา ระบบบริการ
๑๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนธิ)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**คุณสมบัติขั้นต่ำ**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางด้านสาธารณสุข หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงาน หรือการบริหาร
๒. มีประสบการณ์ด้านการบริหารในสาขาที่ควบคุมกำกับดูแล อย่างน้อย ๑ แผนกในโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๓ ปี

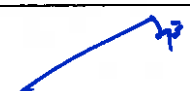
**๒. กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๖๒ อัตรา****บุคลากรประจำ (Full Time)****๒.๑ หัวหน้าแผนกบริหารงานทั่วไป****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. กำกับ ดูแล บริหาร และปฏิบัติงาน และการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติเพื่อทำสรุปรายงานสนับสนุน การบริหารงานโรงพยาบาลในด้านต่าง ๆ
๒. วางแผน และติดตามงานในหน่วยงาน เช่น งานพัฒนาบุคลากร งานธุรการ งานจัดซื้อจัดจ้าง งานคลังพัสดุ คลังยาและเวชภัณฑ์ งานรับโทรศัพท์ เป็นต้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายที่กำหนด
๓. ตรวจสอบกลั่นกรองและกำกับดูแลเรื่องที่มีประเด็นเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือวิธีการ ปฏิบัติ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร
๔. กำกับดูแลการจัดการงานประชุม งานรับรองและงานพิธีการต่าง ๆ โดยต้องมีการเตรียม เอกสารการนำเสนอ การจดบันทึก ตรวจสอบ เรียบเรียงรายงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหาร การประชุมหรืองานพิธีการต่าง ๆ นั้นให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
๕. กำกับ ดูแลและประสานงานต่างๆทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
๖. ติดตามการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม หรือการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงาน
๗. ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๘. ติดตามประเมินผล ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับ รองลงมาเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ
๙. ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาหรือชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้ เกิดความเข้าใจ และร่วมมือปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



(นายศิวัช บุญเกิด)

รองปลัดเมืองพัทยา



ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**คุณสมบัติขั้นต่ำ**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
๒. มีประสบการณ์ทำงานในระดับหัวหน้าแผนกด้านการบริหารทั่วไป ในหน่วยงานสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอย่างน้อย ๑ ปี และ/หรืองานในการบริหารจัดการในองค์กรอื่น ๆ รวมกันอย่างน้อย ๓ ปี

**๒.๒ นักจัดการงานทั่วไป****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล สถิติ เพื่อทำสรุปรายงานสนับสนุนการบริหารงานโรงพยาบาล ในด้านต่าง ๆ
๒. ช่วยวางแผน และติดตามงานในสำนักงาน เช่น งานพัฒนาบุคคล งานธุรการ งานจัดซื้อ จัดจ้าง งานคลังพัสดุ คลังยาและเวชภัณฑ์ งานรับโทรศัพท์ เป็นต้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด
๓. กลั่นกรองเรื่องที่มีประเด็นเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือวิธีการปฏิบัติ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด ในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร
๔. จัดการประชุม งานรับรองและงานพิธีการต่าง ๆ โดยต้องมีการเตรียมเอกสาร การนำเสนอ การจดบันทึก ตรวจสอบ เรียบเรียงรายงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารการประชุมหรืองานพิธีการต่าง ๆ นั้นบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน
๕. ติดต่อประสานงานหน่วยงานต่างๆทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
๖. ติดตามการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม หรือการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อการรายงานและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้ว่าจ้าง
๗. วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๘. ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิก ในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
๙. ควบคุม ตรวจสอบจดหมาย หนังสือ และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างรวดเร็วราบรื่นตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
๑๐. ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจง ในเรื่องเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจในงานและหน่วยงาน
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**คุณสมบัติขั้นต่ำ**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านการบริหารงานทั่วไป การจัดการทั่วไป หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีประสบการณ์ทำงานด้านงานบริหารทั่วไป ในหน่วยงานสาธารณสุขของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชน อย่างน้อย ๑ ปี

**๒.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาบุคลากร****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. วางแผนการพัฒนาบุคลากร เสนอหัวหน้างานเพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๒. วางแผนการจัดอบรมทั้งใน และนอกสถานที่ เสนอหัวหน้างานเพื่อดำเนินการจัดอบรม ให้บุคลากร
๓. รายงานผลการจัดอบรม และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้างานเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติขั้นต่ำ**

สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.

**๒.๔ เจ้าหน้าที่คลังยาและเวชภัณฑ์****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. ตรวจรับยาและเวชภัณฑ์จากบริษัท เตรียมเอกสารตรวจรับพัสดุ จัดทำทะเบียนยาและเวชภัณฑ์
๒. จัดเก็บยาและเวชภัณฑ์เข้าชั้นจัดเก็บ
๓. ตรวจเช็คยอดคงเหลือของยาประจำวัน
๔. ตรวจเช็คยาและเวชภัณฑ์หมดอายุ และจัดทำรายงานประจำเดือน
๕. เบิกจ่ายยาและเวชภัณฑ์รวมถึงจัดส่งยาและเวชภัณฑ์ตามที่หน่วยงานร้องขอ
๖. ส่งข้อมูลรายการยาและเวชภัณฑ์ที่ต้องสั่งซื้อ/ลงบันทึกข้อมูลทะเบียนยาและเวชภัณฑ์ในระบบสารสนเทศ
๗. ทำรายงานรายการยาและเวชภัณฑ์ที่หน่วยงานภายนอกขอเบิก/การยืมยา/การส่งคืนยา
๘. ช่วยในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์
๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

## คุณสมบัติขั้นต่ำ

สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.

## ๒.๕ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่คลังยาและเวชภัณฑ์

## คำบรรยายลักษณะงาน

๑. จัดเก็บยาและเวชภัณฑ์เข้าชั้นจัดเก็บ
๒. ตรวจสอบเช็คยอดคงเหลือของยาและเวชภัณฑ์ประจำวัน
๓. ตรวจสอบเช็คยาและเวชภัณฑ์หมดอายุ และจัดทำรายงานประจำวัน
๔. จัดเตรียมยาและเวชภัณฑ์ตามที่เจ้าหน้าที่คลังยาและเวชภัณฑ์มอบหมาย
๕. ส่งข้อมูลรายการยาและเวชภัณฑ์ที่ต้องสั่งซื้อ/ลงบันทึกข้อมูลทะเบียนยาและเวชภัณฑ์ในระบบสารสนเทศภายใต้การควบคุมของเจ้าหน้าที่คลังยาและเวชภัณฑ์
๖. ทำรายงานรายการยาและเวชภัณฑ์ที่หน่วยงานภายนอกขอเบิก/การยืมยา/การส่งคืนยา
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

## คุณสมบัติขั้นต่ำ

สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ปวช.

## ๒.๖ ผู้ช่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง

## คำบรรยายลักษณะงาน

๑. ประสานงานจัดทำร่างคำสั่งและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ติดตาม รวบรวม จัดเก็บข้อมูลเอกสาร จัดทำทะเบียนคุมการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทให้เป็นระเบียบง่ายต่อการเบิกจ่าย การตรวจสอบ และอยู่ในสภาพที่ปลอดภัย
๓. จัดทำร่างโต้ตอบหนังสือราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ดำเนินการด้านเอกสารในการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง ตรวจสอบ เวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ และพัสดุ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

## คุณสมบัติขั้นต่ำ

สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.

  
(นายวิรัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

## ๒.๗ ผู้ช่วยธุรการ

## คำบรรยายลักษณะงาน

๑. ควบคุม และดำเนินการรับ-ส่ง การลงทะเบียน การบันทึก การคัดแยกประเภท และการจัดส่งหนังสือ และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งทางเอกสารและทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้แน่ใจว่าสามารถจัดส่งให้กับบุคคลหรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์มากที่สุด
๒. ควบคุม และปฏิบัติงานธุรการ และงานบริการทั่วไป เช่น การถ่ายเอกสาร การร่าง/โต้ตอบหนังสือ การบันทึกข้อมูล และการพิมพ์เอกสาร จดหมาย และหนังสือราชการต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อสนับสนุนให้งานต่าง ๆ ดำเนินไปได้โดยสะดวกราบรื่น มีประสิทธิภาพสูงสุด และมีหลักฐานตรวจสอบได้
๓. จัดทำเอกสารต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย สอบทานความถูกต้องของเอกสาร หนังสือ และจดหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อให้แน่ใจว่าเอกสารทั้งหมดมีความถูกต้อง ครบถ้วน และปราศจากข้อผิดพลาด
๔. จัดเตรียม จัดพิมพ์จดหมาย หนังสือ และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างสะดวกราบรื่นตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
๕. จัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติเพื่อสะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ
๖. ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงานสารบรรณ งานธุรการ และงานบริหารทั่วไป เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
๗. ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงาน ให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้
๘. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๙. บริการข้อมูล ตอบปัญหาหรือชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ แก่ผู้บังคับบัญชา บุคคล หรือหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนงานต่าง ๆ ให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

## คุณสมบัติขั้นต่ำ

สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง (กัญภา มุกตาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง (พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)****๒.๘ เจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์และสื่อสารองค์กร****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. รับผิดชอบรับโทรศัพท์ และการสื่อสารทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร
๒. นำเสนอและแจ้งข้อมูลที่ถูกต้องต่อผู้ที่โทรศัพท์เข้ามาติดต่อ
๓. ดูแลช่องทางการสื่อสารภายใน เช่น อินเทอร์เน็ต อีเมล ข่าวสารองค์กร เสียงตามสาย
๔. บริหารจัดการสื่อออนไลน์และดิจิทัล เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย รวมถึงแอปพลิเคชันที่ใช้สื่อสารกับกลุ่มเป้าหมาย
๕. สื่อสารเป็นวงกว้างในกรณีเกิดภาวะวิกฤต
๖. ประสานงานการสื่อสารในช่วงวิกฤต เพื่อให้ข้อมูลที่ออกสู่สาธารณะที่ถูกต้องและสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร
๗. ร่วมประชาสัมพันธ์และส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
๘. ต้องมีความยืดหยุ่นในการทำงานทั้งเวลาราชการและนอกเวลาราชการ
๙. ต้องมีมนุษยสัมพันธ์อันดีและมีความอดทนต่อสถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติขั้นต่ำ**

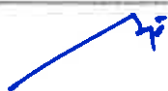
๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส.
๒. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี

**บุคลากรประจำ (Full Time)****๒.๙ หัวหน้าแผนกอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. รับผิดชอบ ควบคุม หรือกำกับดูแล การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ให้เป็นไปตามมาตรฐานโรงพยาบาล
๒. จัดทำรายงานและรวบรวมการตรวจสอบระบบต่าง ๆ เช่น การคัดแยกขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น
๓. ปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล
๔. กำหนดตัวชี้วัดของหน่วยงานรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

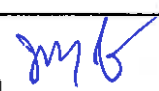
  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

  
(กัญญา มุกตาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

  
(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๕. ให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมแก่เจ้าหน้าที่และพนักงานของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติขั้นต่ำ

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านสาธารณสุขสาขาสิ่งแวดล้อม หรือวิทยาศาสตร์สาขาสิ่งแวดล้อม หรือปริญญาอื่น ๆ ที่ผ่านการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามมาตรฐานระดับตำแหน่ง
๒. มีประสบการณ์ด้านอาชีวอนามัยหรือสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๓ ปี

#### บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)

##### ๒.๑๐ นายช่างเทคนิค

#### คำบรรยายลักษณะงาน

๑. ควบคุม กำกับ ดูแล การทำงานของช่างจักรกล ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา และพนักงานผู้ช่วยช่างตามแผนและแนวปฏิบัติ
๒. วางแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล ระบบไฟฟ้า ระบบประปา ระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร ระบบโครงสร้างอาคารทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัยและไม่ทำให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลหยุดชะงัก
๓. จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานในการดูแลเครื่องมือ เครื่องจักรกล ระบบไฟฟ้า ระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร และระบบโครงสร้างอาคารทั้งภายในและภายนอก
๔. ปฏิบัติในหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติขั้นต่ำ

๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. สาขาช่าง
๒. มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ ปี

##### ๒.๑๑ พนักงานผู้ช่วยช่าง

#### คำบรรยายลักษณะงาน

๑. ช่วยในการซ่อมบำรุงรักษา ปรับแต่ง บันทึกรับประวัติการซ่อมแซมอาคารสถานที่ทั้งภายในและภายนอก ให้สามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ภายใต้การควบคุมของช่างโยธา

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(กัญรภา มุกตาสนิท)  
ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

  
ร้อยตำรวจเอกหญิง  
(พรพนา โชคไทย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒. ช่วยในการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ในระบบไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และการสื่อสารขององค์กรให้สามารถใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การควบคุมของช่างไฟฟ้า
๓. ช่วยการซ่อมบำรุงรักษา ปรับแต่ง บันทึกรประวัติการซ่อมเครื่อง BOILER และระบบเครื่อง BOILER และระบบการจ่ายน้ำจาก BOILER ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานคุณภาพน้ำที่กำหนดไว้ ภายใต้การควบคุมของช่างจักรกลและ/หรือนายช่างเทคนิค
๔. ช่วยในการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์บ่อบำบัดน้ำเสีย ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อให้ น้ำเสียที่ทิ้งออกไปเป็นน้ำที่มีความปลอดภัยขั้นต่ำตามมาตรฐานคุณภาพที่กำหนดโดยหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การควบคุมของช่างจักรกล
๕. ช่วยทดสอบ ดูแล อุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์มีมาตรฐาน ภายใต้การควบคุมของช่างกล
๖. รักษาความสะอาดอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ อาคารสถานที่ ในระบบและบริเวณใกล้เคียงภายหลังการเข้าซ่อมบำรุงทุกครั้ง
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติขั้นต่ำ

๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. สาขาช่าง
๒. มีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ ปี

#### ๒.๑๒ เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

##### คำบรรยายลักษณะงาน

๑. บริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล
๒. ปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล
๓. กำหนดตัวชี้วัดของหน่วยงาน รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร
๔. ให้ความรู้ ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมแก่เจ้าหน้าที่และพนักงานของโรงพยาบาล เมืองพัทยา
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติขั้นต่ำ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางด้านสาธารณสุขสาขาสิ่งแวดล้อม หรือวิทยาศาสตร์สาขาสิ่งแวดล้อม หรือปริญญาอื่นๆ ที่ผ่านการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานตามมาตรฐานระดับตำแหน่ง

  
(นายวิรัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญญา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**บุคลากรประจำ (Full Time)****๒.๑๓ หัวหน้าแผนกการเงินและบัญชี****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. ควบคุม ดูแลและตรวจสอบความถูกต้องของงานด้านการรับเงิน ออกใบเสร็จรับเงิน ใบแจ้งหนี้ การนำส่งเงิน สรุปรายรับของโรงพยาบาลเมืองพัทยา การเก็บรักษาเงิน และควบคุมกำกับกำกับการเก็บเงินประจำวัน / ทุกวันที่ปฏิบัติงาน
๒. วางระบบการเงินและการควบคุมการเงิน การจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาลเมืองพัทยา
๓. ควบคุม ดูแล การจัดทำใบสำคัญทางการเงินและใบสำคัญต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ
๔. ควบคุม ดูแลและจัดทำรายงานการเงินประจำวัน และจัดทำสรุปรายวัน รายเดือน และรายปี
๕. ควบคุม ดูแลและตรวจสอบเอกสารลูกหนี้เงินสดค้างชำระ และจัดทำรายงานลูกหนี้เงินสด รายวันให้เป็นปัจจุบัน
๖. ควบคุม ดูแลและตรวจสอบลูกหนี้เงินสดค้างชำระทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติพร้อม ติดตามหนี้ตลอดสัญญา รวมทั้งติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเก็บค่า รักษาพยาบาล และจัดทำรายงานลูกหนี้เงินสดคงเหลือ และรายละเอียดการติดตามหนี้ให้เป็น ปัจจุบันทุกเดือน
๗. ควบคุม ดูแลทะเบียนคุมรายรับและจัดทำบัญชีคุมลูกหนี้ทุกสิทธิประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน และ รายงานเป็นรายเดือนและรายปี
๘. ดูแล ควบคุม บริหารจัดการเรื่องเอกสารทางการเงินทั้งหมด
๙. ควบคุม ดูแลเรื่องการรับวางบิล จ่ายเช็ค ใบแจ้งหนี้ และการติดตามหนี้ประจำวัน
๑๐. ควบคุมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยความชำนาญ และมีประสบการณ์ ต้องตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่ยากและซับซ้อน
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติขั้นต่ำ**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี หรือ คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี สาขาการบัญชี หรือคณะวิทยาการจัดการการเงิน-บัญชี สาขาการบัญชี หรือ คณะอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีโดยตรง
๒. มีประสบการณ์ในการทำงานด้านการเงินหรือบัญชีในองค์กรสาธารณสุขของรัฐหรือโรงพยาบาล เอกชนอย่างน้อย ๓ ปี
๓. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel Powerpoint และ Access

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)****๒.๑๔ เจ้าหน้าที่การเงิน****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. รับชำระเงินและออกใบเสร็จรับเงิน ผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน
๒. ออกใบแจ้งหนี้ค่ารักษาพยาบาลทุกสิทธิประโยชน์
๓. ตรวจสอบความถูกต้องของหลักฐานรายการชำระเงินในใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องรหัสเบิกจ่ายทุกสิทธิ
๔. ตรวจสอบเอกสารลูกหนี้เงินสดค้างชำระ และจัดทำรายงานลูกหนี้เงินสดรายวันให้เป็นปัจจุบัน
๕. จัดทำรายงานนำส่งเงินสดรายบุคคล และรายงานสรุปนำส่งเงินสดรายวัน
๖. จัดทำสรุปรายงานการใช้ใบเสร็จรับเงินและใบแจ้งหนี้ เป็นรายเดือนทุกสิทธิ
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติขั้นต่ำ**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ด้านการเงิน การบัญชี การจัดการ การตลาด หรือเทียบเท่า
๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel Powerpoint และ Access

**๒.๑๕ เจ้าหน้าที่บัญชี****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. จัดทำเรื่องเอกสารทางด้านการเงิน การบัญชีที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎระเบียบ
๒. ตัดหนี้ค่ารักษาพยาบาลทุกสิทธิประโยชน์ในระบบ
๓. จัดทำใบนำส่งเงิน และสรุปรายได้ประจำวัน
๔. จัดทำรายงานและทะเบียนคุมรายรับ เงินประจำงวดที่ได้รับ และลูกหนี้ค่ารักษาทุกประเภท
๕. จัดทำรายงานการเงินประจำวัน และจัดทำสรุปรายวัน รายเดือน และรายปี
๖. ตรวจสอบลูกหนี้เงินสดค้างชำระทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ พร้อมติดตามหนี้ตลอด  
สัญญาจ้างรวมทั้งติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเก็บค่ารักษาพยาบาล  
และจัดทำรายงานลูกหนี้เงินสดคงเหลือเป็นรายเดือน
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติขั้นต่ำ**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. ด้านการบัญชี
๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Word Excel Powerpoint และ Access

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

**บุคลากรประจำ (Full Time)****๒.๑๖ หัวหน้าแผนกเครื่องมือแพทย์****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. รับผิดชอบการจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในฝ่ายเข้าปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
๒. ควบคุม กำกับ ดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในฝ่าย ให้ดำเนินไปตามนโยบายของฝ่ายบริหารเพื่อให้เกิดผลต่อผู้รับบริการ องค์กร และพนักงานด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
๓. วางแผนการจัดระบบการทำงานด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ภายในโรงพยาบาลให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๔. ดูแลความสะอาด ซ่อมบำรุงรักษา/ดูแลจัดทำแผนควบคุมกำกับการสอบเทียบเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์
๕. ควบคุมดูแล และดำเนินการ รายงานต่อหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ เพื่อซ่อมบำรุงเครื่องมือเมื่อชำรุดเสียหาย
๖. วางแผน และจัดการอบรม ให้ความรู้ เรื่องการใช้งานเครื่องมือแพทย์
๗. ร่วมพิจารณาให้ความเห็นในการจัดซื้อเครื่องมือแพทย์
๘. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติขั้นต่ำ**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทางด้านวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิศวกรรมชีวการแพทย์ หรือฟิสิกส์อุตสาหกรรมและอุปกรณ์การแพทย์ หรืออุปกรณ์การแพทย์ หรือสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๒. มีประสบการณ์ด้านการดูแลเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

**บุคลากรปฏิบัติงานเป็นเวลาตามประเภทภารกิจ (Part Time) หรือปฏิบัติงานประจำ (Full Time)****๒.๑๗ เจ้าหน้าที่เทคนิคเครื่องมือแพทย์****คำบรรยายลักษณะงาน**

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ในฝ่ายเข้าปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญธิกา มุกตาสินทิ)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา

๒. ช่วยควบคุม กำกับ ดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในฝ่าย ให้ดำเนินไปตามนโยบายของฝ่ายบริหารเพื่อให้เกิดผลต่อผู้รับบริการ องค์กร และพนักงานด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
๓. วางแผนการจัดระบบการทำงานด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ภายในโรงพยาบาลให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๔. ดูแลความสะอาด ซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์
๕. ควบคุมดูแล และดำเนินการ รายงานต่อหัวหน้าแผนกและหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ เพื่อซ่อมบำรุงเครื่องมือเมื่อชำรุดเสียหาย
๖. วางแผน และจัดการอบรม ให้ความรู้ เรื่องการใช้งานเครื่องมือแพทย์
๗. ร่วมพิจารณาในการจัดซื้อเครื่องมือแพทย์
๘. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติขั้นต่ำ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทางด้านวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หรือ วิศวกรรมชีวการแพทย์ หรือฟิสิกส์อุตสาหกรรมและอุปกรณ์การแพทย์ หรืออุปกรณ์การแพทย์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. กลุ่มการแพทย์ จำนวน ๙๖ อัตรา

#### บุคลากรประจำ (Full Time)

๓.๑ แพทย์เฉพาะทาง

#### คำบรรยายลักษณะงาน

๑. ปฏิบัติงานหรือให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทาง ได้แก่ ชักประวัติ ชẩnสูตร วินิจฉัย ตรวจรักษา ควบคุมการเคลื่อนย้าย ผู้ป่วยตามหลักวิชา พิจารณาการใช้ยา ให้ยา ผ่าตัด ทำคลอด ทำหัตถการลักษณะผู้เชี่ยวชาญ ฟื้นฟูบำบัดทั้งกายและจิต
๒. ให้การดูแลผู้ป่วยได้ทั้งในแผนกที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับการปรึกษาจากแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป
๓. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐาน เป็นผู้นำในคณะกรรมการบริหาร คุณภาพด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาล ให้การศึกษา ฝึกอบรม วิเคราะห์แก้ไขปัญหาทางด้านการแพทย์ การสาธารณสุขแก่เจ้าหน้าที่ทางการสาธารณสุข หรือผู้เกี่ยวข้อง
๔. ร่วมปฏิบัติการควบคุมป้องกันโรคติดต่อและการระบาดของโรค ในระดับโรงพยาบาลและระดับพื้นที่
๕. สามารถพัฒนาความรู้ ทักษะ เจตคติ และพฤติกรรม ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมให้มี มาตรฐาน ทันสมัย และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ป่วย สังคม อย่างต่อเนื่อง

  
(นายศิวัช บุญเกิด)  
รองปลัดเมืองพัทยา

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(กัญรภา มุกดาสนธิ)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(พรพนา โชคไทย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองพัทยา